



## JAKINARAZPEN INPRIMAKIA: KONTSULTALDIAREN AMAIERA ETA AZKEN ERABAKIA, HAU DA: KALERATZE KOLEKTIBOA, LAN KONTRATUAK ETETEA EDO LANALDIA MURRIZTEA

Nik, \_\_\_\_\_ jaunak/andreak NAN-zk.

\_\_\_\_\_ enpresako ZIF:

naizen aldetik, honako hau

### JAKINARAZTEN DUT

1.- Kontsultaldia amaitu dela, Langileen Estatutuaren 47. eta 51. artikuluetan zein urriaren 29ko 1483/2012 Errege Dekretuaren 7. eta 20. artikuluetan ezarritakoari jarraikiz (aipatu Errege Dekretuak kaleratze kolektiboak egiteko, kontratuak eteteko eta lanaldia murrizteko prozeduren erregelamendua onartzen du).

**AKORDIOA EGINDA** (akordioaren kopia erantsi zaio inprimaki honi)

**AKORDIORIK EZ** (desakordioaren kopia erantsi zaio inprimaki honi)

2.- Kontsultaldian egindako **bileren aktak** gehitzen dira.

### 3.- Kontratuak hutsaltzea

Gaurkotu behar da, hala badagokio, Erregelamenduaren 3.1. artikuluan aipatzen den prozedura hasteko jakinarazpena.

Kaleratzeak egiteko aurreikusitako epea: \_\_\_\_\_

Berrogei ta hamar urte edo gehiago duten langile ukituak: \_\_\_\_\_

Enpresan jarraitzeko lehentasuna duten langile ukituak (Erregelamenduaren 13. artikulua). Hona justifikazioa:

Berrogeita hamabost langile baino gehiago kaleratuz gero, langile horiek beste enpresa batean berriz laneratzeko plana:

Langileei laguntzeko neurri sozialak:  Bai  Ez

Erantzuna baiezkoa denean, deskribapen laburra

4.-  Kontratuak etea  Lanaldi-murrizketa

Gaurkotu behar da, hala badagokio, Erregelamenduaren 17. artikuluan aipatzen den prozedura hasteko jakinarazpena.

Etenaren edo lanaldi murriztapenaren kasuan, prestakuntza-jarduerak, bultzatzen direnak eta eragindako langileen lan-jarduerarekin lotuta egongo direnak, Erregelamenduaren 16.5 artikuluan ezarritakoaren arabera

Kontratuak eteteko edo lanaldia murrizteko egun zehatzen egutegia erantsi zaio inprimaki honi, ukitutako langile bakoitzarentzat zehaztuta.

Lanaldia murriztuz gero, zehaztuko da zer portzentajetan murriztuko den (betiere eguneko, asteko, hileko edo urteko oinarrian zenbatuta), zer denboraldi zehaztutan murriztuko den, baita murrizketaldiak irauten duen bitartean eragindako lan-ordutegia ere.

**Oharrak:**

1) Kontratuak eteteko edo lanaldia murrizteko neurriek ondorioak izango dituzte enpresaburuak enpresaren erabaki horren berri laneko agintariei ematen dien egunetik aurrera, salbu eta erabakiaren barruan beranduago egitea erabakitzen bada Araudiaren 23. artikulua ezarritakoaren arabera.

2) Ekainaren 20ko 1/1994 Errege Dekretu Legearen 230 h) artikulua ezarritakoaren arabera, zeinak onartzen duen Gizarte Segurantzako Lege Orokorraren testu bategina, enpresaburuak jakinarazi beharko du, gertatu baino lehen, egutegian egindako aldaketak, edo eragindako langile bakoitzaren aurreikusitako ordutegian egindakoak, Langileen Estatutuaren 47. artikuluan aurreikusitako kontratuak eteteko neurrien kasuetan, edo lanaldi murrizketen kasuetan.

Horren guztiaren berri EMATEN DUT.

\_\_\_\_\_ (e)n \_\_\_\_\_

Eskatzailearen sinadura

\_\_\_\_\_ **ko Lurralde Ordezkaritza**