



LAN ETA JUSTIZIASAILA

Lan eta Gizarte Segurantzaren Sailburuordetza

Lan eta Gizarte Segurantzaren Zuzendaritza

DEPARTAMENTO DE TRABAJO Y JUSTICIA

Viceconsejería de Trabajo y Seguridad Social

Dirección de Trabajo y Seguridad Social

**ENPLEGUA ERREGULATZEKO ALDI BATERAKO ESPEDIENTEAK
AURKEZTEARI BURUZKO ZIRKULARRA. 24/2020 ERREGE LEGE
DEKRETUA, EKAINAREN 26KOA, ENPLEGUA SUSPERTZEKO ETA LAN
AUTONOMOA BABESTEKO ETA INDUSTRIA-SEKTOREKO
LEHIAKORTASUNERAKO GIZARTE-NEURRIEI BURUZKOA**

ERTES REBROTE

Enplegua suspertzeko eta lan autonomia babesteko eta industria-sektorea lehiatzeko gizarte-neurriei buruzko ekainaren 26ko 24/2020 Errege Lege Dekretuaren Lehen Xedapen Gehigarriaren 2. paragrafoak halaberrezko enplegu-erregulazio espediente berri batetik salbustea arautzen du. Kasu hori errebrote-espeditze gisa izendatu da, lagunartean. Espediente horien betekizunak eta ezaugarriak honako hauek dira:

1. Jarraitu beharreko prozedura erregulazio orokorra da, Langileen Estatutuaren 47.3 artikulua bidez (51.7 artikulua eta garapen-arauek igortzen du erregulazioa) eta 1483/2012 Errege Dekretuaren bidez (1483/2012 Errege Dekretua, urriaren 29koa, kaleratze kolektiboaren eta kontratuak eteteko eta lanaldia murrizteko prozeduren erregelamendua onartzen duena) (II. titulua). Lan-harremanak azkentzea eta etetea, eta lanaldia murriztea, ezinbestean). Prozedura horren ezaugarri nagusiak honako hauek dira:

- Prozedura enpresak eskatuta hasiko da, beharrezkotzat jotzen dituen frogabideekin batera, eta, aldi berean, langileen legeko ordezkariak jakinaraziko zaie. Ordezkariek alderdi interesdun izango dira prozeduraren izapidetze osoan.

Beraz, neurri horrek lantokiarentzat edo enpresarentzat dituen neurriak eta ondorioak (enpresaren jardueraren eragozpena) egiaztatu beharko ditu enpresak.



LAN ETA JUSTIZIASAILA

Lan eta Gizarte Segurantzaren Sailburuordetza

Lan eta Gizarte Segurantzaren Zuzendaritza

DEPARTAMENTO DE TRABAJO Y JUSTICIA

Viceconsejería de Trabajo y Seguridad Social

Dirección de Trabajo y Seguridad Social

Adibidez, osasun-agintarien itxiera-agiria, plantilla osoaren berrogeialdia, itxiera arau orokor baten bidez egiten bada, lantokia murrizketaren eraginpean dagoela egiaztatzen duen agiria, etab.

- Lan-agintaritzaren eskudunak Laneko eta Gizarte Segurantzako Ikuskatzailetzaren txostena eskatuko du, nahitaez.
 - Lan-agintaritzaren ebazpenak gehienez ere bost eguneko epean eman behar du ebazpena, eskaera izapidetzeko eskumena duen organoaren erregistroan sartzen den egunetik zenbatzen hasita, eta isiltasuna positibotzat joko da.
2. Lehenik eta behin, gogorarazi behar dugu 24/2020 Errege Lege Dekretuak 1. artikuluan ezartzen duela martxoaren 17ko 8/2020 Errege Lege Dekretuaren 22. artikuluan oinarritutako eta hura indarrean jarri aurretik (2020ko ekainaren 26a) eskatutako ERTEak 2020ko irailaren 30era arte (ERTEen luzapena) egongo direla indarrean. Aitzitik, Lan Agintaritzak ezin izango ditu baimendu 8/2020 Errege Lege Dekretuaren 22. artikuluan oinarritutako ERTEAK, 2020ko ekainaren 26tik aurrera aurkeztzen badira.
- Hala ere, artikulua horren edukiaren arabera baimendutako ERTEak dituzten enpresek beren jardueraren premien arabera sartuko dituzte langileak, eta ERTE horretatik kenduko dituzte, Lan Agintaritzan irekitako espedienteari uko egin beharrik gabe.
3. Honako kasu hauetan eskatu ahal izango da Rebrote Labe bat:
- 2020ko uztailaren 1etik aurrera.
 - Enpresaren lantoki guztietan edo batzuetan.
 - Murrizketa edo euste-neurri berriak hartzeak bere jardura garatzea eragozten duenean.
4. Ondoreak aldi baterakoak izango dira: murrizketa edo euste-neurri berriak irauten duen bitartean.

**LAN ETA JUSTIZIASAILA**

Lan eta Gizarte Segurantzaren Sailburuordetza

*Lan eta Gizarte Segurantzaren Zuzendaritza***DEPARTAMENTO DE TRABAJO Y JUSTICIA**

Viceconsejería de Trabajo y Seguridad Social

Dirección de Trabajo y Seguridad Social

5. Enpresak enplegu-erregulazioko aldi baterako beste espediente baimendu batzuk izango balitu berragertze aldi baterako enplegu-erregulazioko espediente bat eskatzeko unean, berriro erabili ahal izango dira (langileei eraginez edo jareginez, enpresaren jardueraren premien arabera), enpresak ondorioak izateari uzten diotenean. Baina kontuan izan behar da, aurreko LEDa halaberrez bada, zatika itzuliko dela, eta 24/2020 LEDaren 4. artikulua salbuetsiko dela, apartatuaren arabera.

Vitoria-Gasteiz, 2020ko abuztuaren 28a