



LAN ETA JUSTIZIASAILA

Lan eta Gizarte Segurantzaren Sailburuordetza

Lan eta Gizarte Segurantzaren Zuzendaritza

DEPARTAMENTO DE TRABAJO Y JUSTICIA

Viceconsejería de Trabajo y Seguridad Social

Dirección de Trabajo y Seguridad Social

Eusko Jaurlaritzako Lan Sailaren zirkular berria

Asistentzia-jarduera

2020ko martxoaren 27an, Osasuneko sailburuaren 2020ko martxoaren 24ko Agindua argitaratu zen, koronabirusaren egoeraren eta bilakaeraren ondorioz Euskal Autonomia Erkidegoko asistentzia-jarduerarekin lotutako neurriak hartzen dituenak (Covid-19).

Agindu horretan zentro pribatuetako osasun-laguntzaren arloko neurriak hartzen ziren, bai eta haien baliabide materialetara eta pertsonaletara jotzeko aukera ere, COVI-19k sortutako asistentziari hobeto erantzuteko.

Horrela, honako hauek bertan behera utzi ziren:

- Asistentzia atzeragarria
- Asistentzia-jarduera ospitale-eremuan
- Proba diagnostikoak eta kanpoko kontsulta.
- Premiazkoa ez den etxez etxeko laguntza

Beraz, kontsulta pribatuek, hala nola dentistek, fisioterapiak edo podologoek, besteak beste, enplegua erregulatzeko espedienteak aurkeztu ahal izango dituzte, baina betiere larrialdietarako edo atzeratu ezin diren jardueretarako asistentzia ahalbidetzen duen sistema bat mantentzen bada. Alde horretatik, nahitaez bete beharreko azalpen-memoriari deskribapen labur bat gehitu behar zaio, laguntza hori nola emango den eta zer langilerekin emango den azaltzeko.

Ildo horretan, lan-eremuan COVID-19ren ondorioak arintzeko neurri osagarriak hartzen dituen martxoaren 27ko 9/2020 Errege Lege Dekretuaren 1. artikulua ezartzen du osasun-zentroen jarduerari eutsi behar zaiola, haien funtsezko izaeraren arabera, eta jarduera hori partzialki murriztu edo eten ahal izango dela, horretarako aukera ematen duten baldintzetan. Agintariak

Tailer mekanikoak

Lan Agintaritzak honek jarraitutako irizpideak zehazteko, honako ohar hauek hartu behar dira kontuan:

Juridikoki, industria-establezimenduak dira (1457/1986 Errege Dekretua, urtarrilaren 10eko, beren jarduera arautzen duena, 2. artikulua).

- Badira ibilgailuak erabiltzea eskatzen duten funtsezko zerbitzuak, eta, gaur egun, inoiz baino gehiago, segurtasun- eta mantentze-baldintza onetan egon behar dute.
- Egungo egoeran, ezinbestekoa da lurreko garraioari eustea, behar-beharrezko produktu eta ondasunen hornidura bermatzeko, eta horiek segurtasun- eta mantentze-baldintza onetan egon behar dute.

- 463/2020 Errege Dekretuaren 7. artikulua onartzen du banakako lekualdatzea, bertan zerrendatzen diren jarduerak egiteko, eta, koherentziaz, erregaiz hornitzen diren establezimenduak irekitzea ahalbidetzen du.

- Gainera, martxoaren 30eko 10/2020 Legegintzako Errege Dekretuak, funtsezko jarduerak zehazten dituen eranskinean, halakotzat jotzen ditu alarma-egoera deklaratzeko denetik aurrera egiten diren garraio-zerbitzuak, bai eta horretarako erabilitako bitartekoak mantentzen direla ziurtatu behar dutenak ere, agintaritzaren eskudunak eta eskuordetutako agintari eskudunek onartutako araudiaren babesean.

Aurreko guztia dela eta, Lan Agintaritzak honek uste du lantegi mekanikoek ezinbesteko arrazoiak edo arrazoi ekonomikoak, produktiboak, teknikoak edo antolakuntzakoak egiaztatu ahal izango dituztela, baina, nolahi ere, gutxieneko jarduera bat mantendu behar dutela premiazko konponketak egiteko. Alde horretatik, nahitaez bete beharreko azalpen-memoriari deskribapen labur bat gehitu behar zaio, laguntza hori nola emango den eta zer langilerekin emango den azaltzeko.

COVID-19ren ondorioak arintzeko lan-arloko neurri osagarriak onartzen dituen martxoaren 27ko 9/2020 Errege Lege Dekretua indarrean jartzeak eragindako aldaketak.

4. artikulua kooperatiba-sozietateei aplikatu beharreko ezohiko neurri bat ezartzen du, erabateko etendura eta/edo etete partzialeko prozeduretan erabakiak har ditzaten, eta ezartzen du ezen, bitarteko egokirik edo nahikorik ez dagoelako, kooperatiba-sozietateen batzar orokorra ezin denean bitarteko birtualen bidez deitu, Kontseilu Errektoreak bere gain hartuko duela bazkideen lan-prestazioaren etendura osoa edo partziala onartzeko eskumena, eta dagokion ziurtagiria emango duela.

Lehenengo xedapen gehigarriak martxoaren 17ko 8/2020 Errege Lege Dekretuaren 22. artikuluan aurreikusitako kausetan oinarritutako enplegu-erregulazioko aldi baterako espedienteen iraupenaren muga argitzen du, honako hau esanez:

Martxoaren 17ko 8/2020 Errege Lege Dekretuaren 22. artikuluan aurreikusitako arrazoien babesean baimendutako enplegu-erregulazioko espedienteen iraupena ezingo da luzatu COVID-19ren ondoriozko ezohiko egoerak bere horretan dirauen alditik aurrera, arau beraren 28. artikuluan aurreikusitakoarekin bat etorritik, eta, beraz, haien gehieneko iraupena 2014ko 463/2020 Errege Dekretuak ezarritako alarma-egoera izango da. Martxoan, COVID-19k eta haren balizko egoerek eragindako osasun-krisia kudeatzeko alarma-egoera deklaratzeko duena. Muga hori aplikatuko da bai ebazpen espresua duten espedienteetan, bai administrazio-isiltasunez ebazten direnetan, enpresa-eskaera zehatzaren edukia edozein dela ere. Beraz, 8/2020 Legegintzako Errege Dekretuaren 22. artikuluan oinarritutako ERTE aldia 463/2020 Errege Dekretuan ezarritakoa izango da, alarma-egoera eta haren balizko luzapenak ezartzen dituenak.

Funtsezko zerbitzuak ematen ez dituzten besteren konturako langileentzako baimen ordaindu berreskuragarria arautzen duen martxoaren 30eko 10/2020 Errege Lege Dekretua indarrean jartzearen ondorioz egindako aldaketak, herritarren mugikortasuna murriztearen COVID-19ren aurkako borrokaren testuinguruan.

Errege Lege Dekretu honek ez du arautzen, hasiera batean, ERTEak aurkezteari buruzko gairik; izan ere, 2020ko martxoaren 30etik apirilaren 9ra bitartean nahitaez berreskuratu beharreko baimen ordaindua arautzea du xede, biak barne, sektore publikoko edo pribatuko enpresa edo erakundeetan zerbitzuak ematen dituzten besteren konturako



langile guztientzat, baldin eta haien jarduera ez bada geldiarazi deklarazioaren eta egoeraren ondorioz. 463/2020 Errege Dekretuan ezarritako alarma-egoera

Errege Lege Dekretu honen helburua da konfinamenduaren hedapena bermatzea deskribatutako aldian, martxoaren 30etik apirilaren 9ra, biak barne; beraz, enpresek langileen mugimenduen murrizketa hori modu egokian eta nahikoan betetzen duten neurri guztiak hartu ahal izango dituzte, betiere haren erabilera justifikatzen duten inguruabarrak eta betekizunak betetzen badira eta kasu bakoitzean aurreikusitako legezko mugak eta eskakizunak betetzen badira: aldi baterako enplegu-erregulazioko espedienteak, Baimen ordaindu berreskuragarria, telelana edo Horrela, eta ERTEei dagokienez, 1.2 artikulua ezartzen du baimen horren aplikazio-eremutik salbuetsita geratzen direla

- (I) etenaldiko enplegua aldi baterako erregulatzeko espediente bat eskatu duten edo aplikatzen ari diren enpresak, eta
- (II) (II) Errege lege-dekretu honek aurreikusitako baimenaren indarraldian aldi baterako enplegu-erregulazioko etenaldiko espediente bat baimentzen zaienak.

Beraz, eta ordaindutako baimena automatikoki indarrean sartzen bada ere, ez du baztertzen enpresak hurrengo egunetan ERTE batekin ordeztzeko aukera.

Vitoria - Gasteiz, 2020ko apirilaren 1a