

## **LAUGARREN ZIRKULARRA. ENPLEGUKO ALDI BATERAKO ESPEDIENTEAK AURKEZTEA, ENPLEGUA BABESTEKO NEURRI SOZIALEI BURUZKO MAIATZAREN 13KO 18/2020 ERREGE LEGE DEKRETUARI ALDAKETAK EGINEZ**

Zirkular berri hau maiatzaren 13ko 18/2020 Errege Lege Dekretua argitaratu ondoren argitaratu da. 18/2020 Errege Lege Dekretua, maiatzaren 13koa, enplegua babesteko eta aldi baterako enplegu-erregulazioko espedientei buruzkoa. Espediente horiek alarma-egoeran izapidetu ziren, martxoaren 17ko 8/2020 Errege Lege Dekretuaren 22. eta 23. artikuluetan ezarritakoaren arabera (COVID-19ren eragin ekonomiko eta sozialari aurre egiteko ezohiko premiazko neurriei buruzkoa).

### **EZINBESTEKO KASUA. ERTEen luzapena**

Martxoaren 17ko 8/2020 Legegintzako Errege Dekretuaren 22. artikulua arabera baimendutako ezinbesteko kausagatiko aldi baterako enplegu-erregulazioko espedienteak 2020ko ekainaren 30era arte luzatuko dira, eta bi egoera bereiziko dira:

- **Gutzizko Indar Nagusia:** Errege Lege Dekretua indarrean jartzen den egunean espediente bat duten enpresek, artikulua horretan jasotako kausen eraginpean jarraitzen badute eta, ondorioz, jarduerari berriz ekitea eragozten bazaie, ERTEen jarraitu ahal izango dute 2020ko ekainaren 30era arte.
- **Ezinbesteko neurri partziala:** Errege Lege Dekretua indarrean jartzen den egunean espediente bat duten enpresek, betiere jarduera partzialki berriro hastea ahalbidetzen badute, ERTEen jarraitu ahal izango dute 2020ko ekainaren 30era arte, beren jarduera partzialki garatzeko beharrezkoak diren langileak sartuz eta lanaldi-murrizketaren araberrako doikuntzak lehenetsiz.

Aurrekoa gorabehera, lehen xedapen gehigarriak ezartzen du Ministroen Kontseiluak sektore batzuetarako onartu ahal izango duela ekainaren 30etik aurrera luzatzea, Bigarren Xedapen Gehigarrian sortzen den Hiru aldeko Lan Jarraipen Batzordeari kontsulta egin ondoren.

### **Ezinbesteko ERTEAN aldaketak egitea**

EREaren afektazioan izandako edozein aldaketaren berri eman behar zaio SEPEri, eta zehazki:

- Neurriaren aplikazioa amaitzea eragindako pertsona guztiei dagokienez.
- Eragindako pertsona batzuei neurria aplikatzen amaitzea.
- Lanaldiaren ehunekoari buruzko aldaketak.

Aldaketa horiek ez diote lan-agintaritzari jakinarazi behar, baldin eta langileen enplegu-erregulazioko espedienteari eragiten badiote edo lan-kontratuaren etenaldia lanaldi-murrizketagatik aldatzen badute.

### **Enplegu-erregulazioko espedienteari uko egitea**

ERTEari uko eginez gero, prestazioen ordainketa etetearekin edo erregularizatzearekin batera, SEPEri jakinaraziko zaio, hasierako eskaera kolektiboan jasotako datuetan izandako aldaketak adierazita.

Enpresak lan-agintaritzari jakinarazi beharko dio EREari erabat uko egiten diola, eta, horrekin batera, haren eragin-data ere jakinarazi beharko dio. Horretarako epea 15 egunekoa izango da, ondorioak dituen egunetik zenbatzen hasita. Enpresak enplegua erregulatzeko aldi baterako espedienteari erabat uko egiten dionetik aurrera, 15 eguneko epea izango du lan-agintaritzari horren berri emateko.

Kontuan izan behar da ERTko langile guztiak desafektatzeak ez duela esan nahi enpresak horri uko egin dionik, eta indarrean jarraituko duela COVID-19tik eratorritako ezohiko egoera mantentzen bada.

### **ERTES ETOP (ekonomikoak, teknikoak, antolakuntzakoak eta produktiboak)**

Ezinbesteko kausengatiko aldi baterako enplegu-erregulazioko espedienteen aldaketak, 8/2020 Legegintzako Errege Dekretuaren 23. artikulua araberaz izapidetuak

- Espediente horiek izapidetzen has daiteke, ezinbesteko ERTE bat indarrean izanda.
- ETOP espediente bat aurkezten denean, 8/2020 Legegintzako Errege Dekretuaren 22. artikuluan oinarritutako ezinbesteko ERTE bat amaitu ondoren, haren hasiera-data hura amaitzen den egunera atzeratuko da.

### **DIBIDENDUEN BANAKETAREKIN ETA GARDENTASUN FISKALAREKIN LOTUTAKO MUGAK**

Ezin dira aldi baterako enplegu-erregulazioko espedienteetara bildu zerga-paradisua gisa kalifikatutako herrialde edo lurraldeetan egoitza fiskala duten enpresak.

Enplegu-erregulazioko espediente bati helduta dauden 50 langiletik gorako enpresek ezin dituzte irabaziak banatu.