



Emakunde-Emakumearen Euskal Erakundea
Emakunde-Instituto Vasco de la Mujer

PROGRAMA

**3223 EMAKUNDE-EMAKUMEAREN EUSKAL
ERAKUNDEA**

ARDURADUNA

**47 EMAKUNDE-EMAKUMEAREN EUSKAL
ERAKUNDEA**

**EMAKUNDE-EMAKUMEAREN EUSKAL
ERAKUNDEKO ZUZENDARIA**

PROGRAMA

**3223 EMAKUNDE-INSTITUTO VASCO DE LA
MUJER**

RESPONSABLE

47 EMAKUNDE-INSTITUTO VASCO DE LA MUJER

**DIRECTORA DE EMAKUNDE-INSTITUTO VASCO
DE LA MUJER**

HELBURUA

1. EMAKUMEEN ETA GIZONEN BERDINTASUNERAKO OTSAILAREN 18KO 4/2005 LEGEA APLIKATU DADIN SUSTATZEA, ETA PLANGINTZA OSATU, EGITURAK INDARTU ETA BERDINTASUNERAKO GOBERNANTZA HOBETU DAITEZEN BULTZATZEA.
2. EUSKAL AUTONOMIA-ERKIDEGOKO BERDINTASUN-POLITIKA PUBLIKOAK EBALUATZEA
3. KOORDINAZIOA BULTZATZEA EUSKAL AUTONOMIA-ERKIDEGOKO BERDINTASUN-POLITIKA PUBLIKOEN GARAPENEAN.
4. EUSKAL AUTONOMIA-ERKIDEGOKO BOTERE PUBLIKOekin JARDUERAK EGITEA ETA LANKIDETZAN ARITZEA, POLITIKA PUBLIKOETAN BERDINTASUNAREN HELBURUA LANTZEKO.

BETETZE MAILA

1. EMAKUMEEN ETA GIZONEN BERDINTASUNERAKO OTSAILAREN 18KO 4/2005 LEGEA APLIKATU DADIN SUSTATZEA, ETA PLANGINTZA OSATU, EGITURAK INDARTU ETA BERDINTASUNERAKO GOBERNANTZA HOBE DAITEZEN BULTZATZEA

Emakundeko Zuzendaritza Kontseiluak ohiko bi bilkura egin ditu, eta indarreko araudiak eskatutako txostenak eta lan-agiriak aurkeztu eta onartu dituzte horietan.

Emakundeko zuzendariak 3 agerraldi egin ditu Eusko Legebiltzarrean: Berdintasun Batzordeak eskatuta 2, Ogasun eta Aurrekontu Batzordeak eskatuta 1.

Administrazio publikoetan berdintasun-politikak diseinatzen eta abian jartzen laguntzen duten azterlanak eta baliabideak sortu eta zabaltzeari dagokionez:

OBJETIVO

1. *PROMOVER LA APLICACIÓN DE LA LEY 4/2005 DE 18 DE FEBRERO PARA LA IGUALDAD DE MUJERES Y HOMBRES E IMPULSAR LA PLANIFICACIÓN, EL FORTALECIMIENTO DE LAS ESTRUCTURAS Y LA MEJORA DE LA GOBERNANZA PARA LA IGUALDAD.*
2. *EVALUACIÓN DE LAS POLÍTICAS PÚBLICAS DE IGUALDAD EN LA COMUNIDAD AUTÓNOMA DE EUSKADI.*
3. *IMPULSAR LA COORDINACIÓN EN EL DESARROLLO DE LAS POLÍTICAS PÚBLICAS DE IGUALDAD EN LA COMUNIDAD AUTÓNOMA DE EUSKADI.*
4. *REALIZAR ACTUACIONES Y COLABORAR CON LOS PODERES PÚBLICOS VASCOS PARA EL DESARROLLO DEL OBJETIVO DE IGUALDAD EN LAS POLÍTICAS PÚBLICAS.*

GRADO DE CUMPLIMIENTO

1. *PROMOVER LA APLICACIÓN DE LA LEY 4/2005 DE 18 DE FEBRERO PARA LA IGUALDAD DE MUJERES Y HOMBRES E IMPULSAR LA PLANIFICACIÓN, EL FORTALECIMIENTO DE LAS ESTRUCTURAS Y LA MEJORA DE LA GOBERNANZA PARA LA IGUALDAD*

Se han celebrado dos sesiones ordinarias del Consejo de Dirección de Emakunde, en la que se han presentado y aprobado los informes y documentos de trabajo requeridos por la normativa vigente.

La Directora de Emakunde ha llevado a cabo 3 comparecencias ante el Parlamento Vasco: 2 a petición de la Comisión de Igualdad y 1 a petición de la Comisión de Hacienda y Presupuestos.

En cuanto a la creación y difusión de estudios y recursos que apoyen el diseño y puesta en marcha de políticas de igualdad en las administraciones públicas:



Emakunde-Emakumearen Euskal Erakundea
Emakunde-Instituto Vasco de la Mujer

Honako txosten eta azterlan hauek egin ditugu:

Emakumeen eta gizonen berdintasunak goi-mailako prestakuntza hautatzeko orduan duen eraginari buruzko azterlana.

2015eko foru- eta udal-hauteskundeetako hautagai-zerrenden azterketa genero-ikuspegitik.

Genero, egoitza-bazterketa eta etxerik gabeko pertsonen buruzko azterketa: arrisku-faktoreak eta babesak.

Emakumeek euskal hedabideetan duten presentziari buruzko azterketa 2015.

Honako lan hauek argitaratu ditugu:

Kirolean emakumeen aurkako sexu-jazarpena eta abusuak prebenitzeko gida.

Emakumeen aurkako indarkeriaren biktimen datu pertsonalen tratamendurako gida.

Nahiko! programari dagozkion ikaskuntza-gida: laburpena, ondorioak eta esperientzia pilotuak.

Nahiko! berdintasuna, errespetua eta indarkeria eza sustatzeko hezkidetzeta-programari buruzko ingelesezko informazio-liburuxka.

24. jardunaldiak: Gizon eta emakumeen arteko berdintasun-politikak sustatzeko Nazioarteko Kongresua 2012 (3 liburuki).

Diskriminazio-egoeren aurreko defentsa-zerbitzuaren informazio-liburuxka zerbitzua, herritarren arreta pertsonalizatua EAE osoan ezagutarazteko.

Begirari buruzko ingelesezko informazio-liburuxka (Publizitate eta komunikazio ez-sexista erabiltzeko aholku-batzordea).

Emakunderen Jarduera Memoria, 2014.

Begiraren Jarduera Memoria, 2014.

Jaurlaritzak sustatzen duen araudiaren genero-inpaktuari dagokionez:

Guztira, 113 espediente jaso ditugu. 4/2005 Legearen 19. eta 20. artikuluetan xedatutakoa egoki aplikatzen dela egiaztatzeke, 63 txosten egin ditugu, 49 ofizio salbuetsi egin ditugu, eta bat eskatu baina erantzunik jaso ez.

Eskuragarri dagoen informazio guztia migratu eta irauli ondoren, informatika-aplikazio bat argitaratu dugu Emakunderen intranetean generoaren araberako inpaktuari buruzko espediente guztiak kontsultatzeko.

EAEko Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako VI. Plana garatzeko esparruan, honako jarduera hauek egin ditugu:

Emakundek 2014ko bere jarduera-plana egin du, eta 2015erako jarduera-plana diseinatu.

Eusko Jaurlaritzako sailei dagokienez, honako jarduera hauek egin ditugu:

Se han realizado los siguientes informes y estudios:

Estudio sobre la incidencia del valor de la igualdad de mujeres y hombres en la elección del itinerario formativo de grado superior.

Análisis de las candidaturas para las elecciones forales y municipales de 2015 desde la perspectiva de género.

Estudio sobre género, exclusión residencial y personas sin hogar: factores de riesgo y protección.

Análisis de la presencia de las mujeres en los medios de comunicación vascos 2015.

Se han publicado los siguientes trabajos:

Guía para la prevención de acoso y abuso sexual a mujeres en el deporte.

Guía para el tratamiento de datos personales de víctimas de violencia contra las mujeres.

Guía de aprendizajes del programa Nahiko!: Resumen, conclusiones y experiencias piloto.

Folleto informativo en inglés sobre el Programa coeducativo Nahiko! para la igualdad, el respeto y la no-violencia.

Jornadas n. 24: Congreso Internacional para el impulso de políticas de igualdad de mujeres y hombres 2012 (3 tomos).

Folleto informativo sobre el servicio de Defensa ante casos de discriminación para dar a conocer el servicio, la atención personalizada de la ciudadanía en toda la CAV.

Folleto informativo en inglés sobre Begira (Comisión asesora para un uso no sexista de la publicidad y la comunicación).

Memoria de actuación de Emakunde correspondiente al año 2014.

Memoria de actuación de Begira correspondiente al año 2014.

En relación con la evaluación del impacto de género de la normativa que promueve el Gobierno:

El total de expedientes recibidos ha sido de 113. Se han emitido 63 informes para verificar la correcta aplicación de lo dispuesto en los artículos 19 y 20 de la Ley 4/2005, 49 oficios exentos y 1 requerido sin contestar.

Se ha publicado en la intranet de Emakunde una aplicación informática que permite consultar todos los expedientes relativos a la evaluación de impacto en función del género, tras un proceso de migración y volcado de toda la información disponible.

En el marco de desarrollo del VI Plan para la Igualdad de mujeres y hombres en la CAE se han realizado las siguientes actuaciones:

Emakunde ha evaluado su propio Plan de actuaciones de 2014 y ha diseñado el Plan de actuaciones para 2015.

Por lo que respecta a los departamentos del Gobierno Vasco, se han realizado las siguientes actuaciones:



Emakunde-Emakumearen Euskal Erakundea
Emakunde-Instituto Vasco de la Mujer

Botere publikoen jardueren ebaluazioan eta Eusko Jaurlaritzaren jardueren jarraipen-txostenean baterako azterketa egin dugu eta hobekuntzak gehitu ditugu.

Foru- eta toki-administrazioari dagokionez emakumeen eta gizonen berdintasunaren arloko plangintza bultzatu eta koordinatzeko, honako jarduera hauek egin ditugu:

EAEko udalerrientzako, kuadrillentzako eta mankomunitateentzako diru-laguntzen deialdia kudeatu dugu, emakumeen eta gizonen berdintasunari buruzko diagnostikoak egiteko eta/edo berdintasunerako planak eta plan sektorialak, baita indarkeriaren biktima diren emakumeentzako arreta-protokoloak ere, sortu eta ebaluatzeko behar den laguntza teknikoa ahalbidetzeko. Urteko deialdia da; 60 eskaera jaso eta 34 laguntza eman ditugu.

Zenbait udali aholkuak eman dizkiegu berdintasun-planak egiteko hasitako prozesuan. Halaber, materialak egin eta berrikusteko garaian ere aholkularitza eman dugu.

Tokiko-erakundeen 11 planen eta kuadrilla baten plan baten txostenak egin ditugu.

Beste alde batetik, Emakunde buruzagitza- eta koordinazio-lanetan aritu da emakumeen aurkako indarkeriaren arloko jardura-protokoloak homogeneizatzeko. Hala, Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako 4/2005 Legearen 62. artikulua bultzatu du, hortxe ezartzen baita protokolo horiek garatu beharra. Ildo horretan, Erakundeak protokoloei buruzko txostenak egiten ditu. Hala, toki-administrazioek erreferentziarako esparru bat izango dute, baldin eta toki-administrazioek hala eskatzen badute. Aurten Laudioko Udalarren eta Uribe Kostako mankomunitatearen protokolo-proposamenaren txostena egin dugu.

Berdintasuneko Jardunbide Egokien Bankuari dagokionez, horren euskarrirako informatika-aplikazioa amaitu dugu, eta Emakunderi dagozkion jardunbide egokiak jasotzen hasi gara jendaurrean zabaldu aurreko urrats gisa.

Prestakuntzari dagokionez, bi mailatan lan egin dugu; alde batetik, prestakuntzako ikastaroak zuzenean antolatu ditugu eta, bestetik, beste erakunde batzuekin lankidetzan jardun dugu emakumeen eta gizonen berdintasunarekin loturiko prestakuntza-jardueretan.

EHUrekin elkarlanean Emakumeen eta Gizonen «Berdintasunerako Euskal Legeak 10 urte: aurrerapausoak eta erronkak» ikastaroa antolatu dugu Donostiako EHUren 2015eko udako ikastaroetan (Miramar jauregia).

EHUren «Emakume eta Gizonen Berdintasunaren gaineko online masterra»rekin elkarlanean aritu gara irakaskuntza lagunduz (2014-2015 ikasturtea), praktikak Emakunden eginez eta diru-laguntza izenduna emanez.

2008-2018 aldirako Berdintasuneko Prestakuntza

Se ha llevado a cabo un análisis conjunto e incorporado mejoras en la evaluación de la actuación de los poderes públicos y en el informe de seguimiento de las actuaciones del Gobierno Vasco.

Para el impulso y la coordinación de la planificación en materia de igualdad de mujeres y hombres por lo que respecta a la administración foral y local se han realizado las siguientes actuaciones:

Se ha gestionado la convocatoria para la concesión de subvenciones a municipios, cuadrillas y mancomunidades de la CAE destinadas a proporcionar la asistencia técnica para la realización de diagnósticos y/o elaboración y evaluación de planes para la igualdad de mujeres y hombres, incluidos protocolos de atención a mujeres víctimas de violencia. Se trata de una convocatoria anual en la que se han recibido 60 solicitudes y se han concedido 34 ayudas.

Se ha asesorado a varios ayuntamientos en el proceso iniciado para la elaboración de sus planes para la igualdad. Asimismo se ha asesorado en la elaboración y revisión de materiales.

Se han informado 11 planes de entidades locales y un plan de una cuadrilla.

Por otra parte Emakunde ha liderado y coordinado las actuaciones referentes al proceso de homogeneización de los protocolos de actuación en materia de violencia contra las mujeres, impulsando con ello el cumplimiento del artículo 62 de la Ley 4/2005 para la igualdad de mujeres y hombres que establece la adopción de estos protocolos. En esta línea el Instituto informa los protocolos para que las administraciones locales que los impulsen tengan un marco de referencia, siempre y cuando las administraciones locales así lo demanden. Este año se ha informado la propuesta de protocolo del Ayuntamiento de Llodio/Laudio y de la mancomunidad de Uribe Kosta.

En cuanto al Banco de Buenas Prácticas en Igualdad, se ha finalizado la aplicación informática que la soporta y se han comenzado a incluir las buenas prácticas correspondientes a Emakunde como paso previo a su difusión pública.

Respecto a la labor de formación, se ha trabajado en dos niveles; por un lado se han organizado directamente cursos de formación y, por otro lado, se ha colaborado con otras entidades en actividades de formación en relación con la igualdad de mujeres y hombres.

En colaboración con la UPV/EHU se ha organizado el Curso "10 años de la ley vasca para la igualdad de mujeres y hombres: avances y retos" en los cursos de verano de la UPV/EHU 2015 en Donostia-San Sebastián (Palacio Miramar).

Se ha colaborado con el "Máster on line en Igualdad de Mujeres y Hombres" (curso 2014-2015) de la UPV/EHU, a través del apoyo en la docencia, realización de prácticas en Emakunde y la concesión de una subvención nominativa.

En el marco del Plan de Formación en Igualdad 2008-



Emakunde-Emakumearen Euskal Erakundea
Emakunde-Instituto Vasco de la Mujer

Planaren esparruan, HAEerekin lankidetzan aritu gara berdintasunari buruzko zeharkako prestakuntzaren diseinuan, bai eta «Genero-eraginaren aurretiazko ebaluazioa» ikastaroaren eta «Emakumeen eta gizonen berdintasunari buruzko oinarritzko ikastaroaren» irakaskuntzan ere; azken horrek lau edizio izan ditu.

Emakumeen kontrako indarkerian esku hartzeko masterra (Deustuko Unibertsitatea) egiteko 11 laguntza eman ditugu.

Generoari eta berdintasun-politikei buruzko ikerketa eta azterketa sustatu ditugu hauen bitartez:

Hiru ikerketa-beka emanaz.

Emakumeen eta gizonen berdintasunaren arloko profesionalek eta gizarte-eragileek egindako ikerketak argitaratu eta zabaltzea sustatu eta babesteko lehiaketa bat eginez.

Eusko Jaurlaritzaren, Foru Aldundien eta udalen sail eta organismoekin egindako lankidetzajarduerai dagokienez, hauek nabarmendu behar ditugu:

Hezkuntza, Hizkuntza Politika eta Kultura Sailarekin elkarlanean aritu gara Araubide Bereziko eta Lanbide Heziketako ikasketetako irakasleei Prestakuntza eta Laneko Orientabidea zeharkako modulua genero-ikuspegitik irakasten laguntzeko gida egiten eta argitaratzen, bai eta curriculum genero-ikuspegitik heldu ahal izateko jarraibideak txertatu ahal izan ditzaten ere.

Hezkuntza, Hizkuntza Politika eta Kultura Sailarekin lankidetzan aritu gara III. Gazte Planaren barruko ekintzak ebaluatzen eta planifikatzen.

Hezkuntza-sisteman hezkidetzak eta genero-indarkeriaren prebentzioa lantzeko Gida Planaren Batzorde Teknikoan parte hartu dugu, eta Emakunderen jarduerak sartu dira hezkidetzak eta genero-indarkeriaren prebentzioa lantzeko 2015eko ebaluazioan eta 2016ko lanerako planean.

Elkarlanean aritu gara Herri Administrazio eta Justizia Sailarekin, aholkularitza teknikoa emanaz Eusko Jaurlaritzako Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako Planaren diagnostikoa eta diseinua egiteko. Halaber, prozesu horretan esku hartzen duten langileentzat, diagnostikoei eta antolakuntza-planei aplikatutako berdintasunari buruzko prestakuntza-ikastaroa diseinatu eta finantzatu dugu, bai eta horretan parte hartu ere.

Osalanekin prestakuntza-prozesu batean elkarlanean aritu gara; hala Emakundeko langileek emakume eta gizonen berdintasunari buruzko oinarritzko hiru saio eman dituzte.

Lankidetzaren Euskal Agentziarekin elkarlanean aritu gara Garapenerako Lankidetzaren Euskal Kontseiluan parte hartuz ez ezik, GGKEak genero-berdintasunaren aldeko prozesuak ezartzen laguntzeko prozesuak bultzatzeko geroko dekretuarekin lotuta proposamenak ere eginez.

2018, se ha colaborado con el IVAP en el diseño de la formación transversal sobre igualdad, así como en la docencia del curso sobre «Evaluación previa de impacto de género» y del «Curso básico de formación sobre igualdad de mujeres y hombres», del que se han hecho cuatro ediciones.

Se han concedido 11 ayudas para la realización del Máster en intervención en violencia contra las mujeres de la Universidad de Deusto.

Se ha promovido la investigación y el estudio sobre género y políticas de igualdad a través de:

La concesión de tres Becas de investigación.

La realización de un Certamen para promover y apoyar la publicación y difusión de investigaciones realizadas por profesionales y agentes sociales en materia de igualdad de mujeres y hombres.

En cuanto a las actuaciones de colaboración realizadas con los distintos departamentos y organismos del Gobierno Vasco, Diputaciones Forales y los Ayuntamientos, cabe destacar que:

Se ha colaborado con el Departamento de Educación, Política Lingüística y Cultura en la elaboración y publicación de una guía para facilitar al profesorado de Enseñanzas de Régimen Especial y de Formación Profesional la impartición de los módulos transversales de Formación y Orientación Laboral desde la perspectiva de género, así como para integrar pautas que le permitan un abordaje integral del currículo desde la perspectiva de género.

Se ha colaborado con el Departamento de Educación, Política Lingüística y Cultura en la evaluación y planificación de acciones en el marco del III Gazte Plana.

Se ha participado en la Comisión Técnica del Plan Director para la coeducación y la prevención de la violencia de género en el sistema educativo y se han incorporado las actuaciones de Emakunde a la evaluación 2015 y al Plan de trabajo 2016 para la coeducación y la prevención de la violencia de género.

Se ha colaborado con el Departamento de Administración Pública y Justicia proporcionando asesoramiento técnico para la elaboración del diagnóstico y el diseño del Plan para la Igualdad de Mujeres y Hombres del Gobierno Vasco. Asimismo, se ha diseñado, financiado y participado en un curso de formación sobre igualdad aplicada a los diagnósticos y planes organizacionales dirigidos al personal implicado en este proceso.

Se ha colaborado con Osalan en un proceso de formación en el que personal de Emakunde ha impartido tres sesiones sobre igualdad de mujeres y hombres a nivel básico.

Se ha colaborado con la Agencia Vasca de Cooperación a través de la participación en el Consejo Vasco de Cooperación al Desarrollo y a través de la elaboración de propuestas con relación al futuro decreto de apoyo a los procesos de acompañamiento a las ONGDs para la implementación de procesos proequidad de género.



Emakunde-Emakumearen Euskal Erakundea
Emakunde-Instituto Vasco de la Mujer

Lehendakaritzarekin elkarlanean aritu gara Bakea eta Elkarbizitza Planaren segimendu-batzordean eta arlo horretan emandako laguntzak baloratzeko batzordeetan parte hartuz.

Kanpo Harremanetarako idazkaritzarekin elkarlanean aritu gara Basque Country Estrategia garatzeko.

Enplegu eta Gizarte Politiketako Sailarekin lankidetzan aritu gara hauetan parte hartuz: Gizarte Zerbitzuen Euskal Kontseiluan, Adinekoen Kontseilu Sektorialean, Familiei Laguntzeko Estrategian, Immigrazioarako Foroan eta Ijito Herria Gizarteratu eta Gizartean Parte Hartzeko Kontseiluan.

Landa-eremuko Emakumeen Batzordean elkarlanean aritu gara.

Biltzen Integrazioarako eta Kulturen arteko Bizikidetzarako Zerbitzuarekin elkarlanean aritu gara, sareak bultzatzeko orientazioa eta aholkularitza emanez.

Ingurumen eta Lurralde Politika Sailarekin elkarlanean aritu gara Euskadiko Datu Berezien Azpiegituraren Sailarteko Informazio Batzordean parte hartuz.

Ogasun eta Finantza Sailarekin elkarlanean aritu gara EAEko aurrekontuetan genero-ikuspegia sartzeko prozesua abian jartzeko.

KZguneak sarearekin elkarlanean aritu gara, emakumeen elkarlanean prestakuntza-planteamendu berria egiteko eta Nahiko! programaren material digitalizatuak zein Gizonduz ekimenaren Gazteak Berdintasunean 2.0 izeneko proiektuan jasotako bideo-jokoa probatzeko.

Euskadiko Gazteriaren Kontseiluarekin elkarlanean aritu gara horren jardueran genero-ikuspegia txertatzeko.

Laneko Ikuskaritzarekin elkarlanean aritu gara lankidetzat-hitzarmena egiteko.

Eustatekin elkarlanean aritu gara berdintasun-unitatea sortzeko eta Europar Batasuneko berdintasun-inez Europa kalkulatzeko. Halaber, Euskal Estatistika Kontseiluan ere parte hartu dugu.

Barneko prestakuntza-plana diseinatu dugu eta 3 prestakuntza-jardura garatu ditugu Emakundeko langile guztientzat.

Herri Administrazio eta Justizia Sailarekin elkarlanean aritu gara kudeaketa-kalitatea hobetzeko Aurrerabide Plana Emakunden ezartzearekin lotuta eta, beste jardura askoren artean, azterketa kualitatiboan egin dugu Emakundeko langileek eta gainerako euskal erakundeetako berdintasuneko langile teknikoek Erakundeak egiten duen lanari dagokionez zer gogobetetze-maila eta itxaropenak dituzten jakiteko.

Hezkuntza, Hizkuntza Politika eta Kultura Sailarekin elkarlanean aritu gara Emakunden Euskararen Erabilera Normalizatzeko Plana ezartzeko, eta, besteak beste,

Se ha colaborado con Lehendakaitza participando en la Comisión de seguimiento del "Plan de Paz y Convivencia" y en las comisiones de valoración de las ayudas concedidas en dicho ámbito.

Se ha colaborado con la Secretaría de Acción Exterior para el desarrollo de la Estrategia Basque Country.

Se ha colaborado con el Departamento de Empleo y Políticas Sociales tomando parte en el Pleno del Consejo Vasco de Servicios Sociales, en el Consejo Sectorial de Personas Mayores, en la Estrategia de apoyo a las Familias, en el Foro para la Inmigración y en el Consejo para la Integración y Participación Social del Pueblo Gitano.

Se ha colaborado con la Comisión de Mujeres Rurales.

Se ha colaborado con Biltzen, Servicio Vasco de Integración y Convivencia Intercultural, en la orientación y asesoramiento del impulso de redes.

Se ha colaborado con el Departamento Medio Ambiente y Política Territorial tomando parte en la Comisión Informativa Interdepartamental de la IDE (Infraestructura de Datos Espaciales) de Euskadi.

Se ha colaborado con el Departamento de Hacienda y Finanzas para la puesta de marcha de un proceso para integración de la perspectiva de género en los presupuestos de la CAPV.

Se ha colaborado con la red de KZguneak para realizar un nuevo planteamiento de formación dirigido a las asociaciones de mujeres y para poner a prueba los materiales digitalizados del programa Nahiko! y el video juego incluido en el proyecto Gazteak Berdintasunean 2.0 de Gizonduz.

Se ha colaborado con el Consejo Vasco de la Juventud para integrar la perspectiva de género en su funcionamiento.

Se ha colaborado con la Inspección de Trabajo para elaboración de un convenio de colaboración.

Se ha colaborado con Eustat para la creación de su unidad de igualdad y para el cálculo del índice europeo de igualdad de la Unión Europea. Asimismo, se ha participado en el Consejo Vasco de Estadística.

Se ha diseñado un plan de formación interna y se han desarrollado 3 actividades formativas dirigidas a todo el personal de Emakunde.

Se ha colaborado con el Departamento de Administración Pública y Justicia con relación a la implantación en Emakunde del Plan Aurrerabide dirigido la mejora de la calidad en la gestión y, entre otras numerosas actuaciones, se ha realizado un Estudio cualitativo para conocer el grado de satisfacción y las expectativas del personal de Emakunde y del personal técnico de igualdad del resto de instituciones vascas con relación al trabajo que realiza el Instituto.

Se ha colaborado con el Departamento de Educación, Política Lingüística para la implantación en Emakunde del Plan de Normalización del Uso de Euskera y, entre



Emakunde-Emakumearen Euskal Erakundea
Emakunde-Instituto Vasco de la Mujer

aipatutako plan horren tarteko ebaluazioa egin dugu.

Dokumentazio-zentroak ohiko kudeaketa eta mantentze-lanak egin ditu: funtsak eskuratzea, katalogazioa eta indexatzea, aldizkarien harpidetzak kontrolatu eta horietatik artikulua hustea, etab. Horiez gain, zentroak eskaintzen dituen zerbitzuetako erabiltzaileen eskaerei erantzun die.

Gutxi gorabehera 250 dokumentu eskuratu ditugu, batez ere monografiak eta ikus-entzunezko dokumentuak.

Guztira 1.100 eskaerari erantzun diegu gutxi gorabehera; gelan bertan egindako kontsultez gain, informazioko eskariei, bibliografia-aholkularitzakoei zein «nahierako» bibliografia- eta bideoografia-zerrendak egiteko eskariei, eskatutako gai buruzko prentsa-albisteen hautapen-eskariari eta liburuen zein bideoen mailegu-eskariari erantzuteko; horiek guztiak posta elektronikoz nahiz telefonoz egin dituzte.

Dokumentu-funtseko lan kopuru handia jendearen esku Internet bidez jartzeko zerbitzuari eutsi diogu.

Dokumentazio Zentroak, Espainiako Emakumeen Liburutegien eta Dokumentazio Zentroen Sareko kidea den aldetik, sare horretako bestelako zentroen bitartez eginiko eskaerei ere erantzun die, eta sare horretako kideek urtero egiten dituzten topaketetan parte hartu du.

Maite Albiz Emakumeen Dokumentazio Zentroarekin elkarlanean aritu gara jakintza zabaltzeko diru-laguntza izendun baten bitartez.

2. EUSKAL AUTONOMIA-ERKIDEGOKO BERDINTASUN-POLITIKA PUBLIKOAK EBALUATZEA

«EAEko emakumeen eta gizonen egoerari buruzko zifrak, 2015» urteko txostena egin dugu.

Berdintasunerako VI. Plana gauzatuz botere publikoek egindako jardueren jarraipenari eta ebaluazioari dagokienez:

VI. Planaren garapenean inplikaturik dauden erakunde guztiak 2014an gauzatutako jarduerari buruzko informazioa bildu dugu. Guztira 116 erakundek hartu dute parte.

Informazioa biltzeko sistema informatikoan hainbat hobekuntza egin ditugu, datuak biltzeari zein ustiatzeari dagokienez.

Botere Publikoek Gizonen eta Emakumeen arteko Berdintasunaren aldeko VI. Planarekin lotutako (2014) Jardueren Memoria egin dugu.

Eusko Jaurlaritzako sailen jardunaren jarraipen-dokumentua ere egin dugu 2014ko ekitaldiari dagokienez.

otras numerosas actuaciones, se ha procedido a la evaluación intermedia de dicho plan.

El Centro de Documentación ha realizado las labores habituales de gestión y mantenimiento (adquisición de fondos, catalogación e indexación, control de las suscripciones a revistas y vaciado de artículos de las mismas, etc.) y las derivadas de la atención a las personas usuarias de los diferentes servicios que el Centro ofrece.

Se han adquirido 250 documentos aproximadamente, sobre todo monografías y también documentos audiovisuales.

En respuesta a las demandas de información, asesoramiento bibliográfico y elaboración de listados bibliográficos y videográficos "a la carta", selección de noticias de prensa sobre temas solicitados y préstamo de libros y videos, etc. se han atendido un total de 1.100 peticiones aproximadamente, realizadas tanto por correo electrónico como por teléfono, además de las consultas en sala.

Se ha mantenido el servicio de puesta a disposición del público, a través de Internet, de un número importante de obras de su fondo documental

El Centro de Documentación, como centro integrante de la Red de Bibliotecas y Centros de Documentación de mujeres del estado español, ha atendido a las diversas peticiones realizadas a través de los otros centros integrantes de dicha Red, y ha asistido a los Encuentros que se celebran anualmente entre las integrantes de dicha Red.

Se ha colaborado con el Centro de Documentación de Mujeres Maite Albiz a través de una subvención nominativa para la difusión de conocimiento.

2. EVALUACIÓN DE LAS POLÍTICAS PÚBLICAS DE IGUALDAD EN LA COMUNIDAD AUTÓNOMA DE EUSKADI

Se ha realizado el Informe anual Cifras sobre la situación de las mujeres y los hombres en la CAE, 2015.

Con relación al seguimiento y evaluación de la actuación de los poderes públicos en ejecución del VI Plan para la Igualdad:

Se ha procedido a la recogida de información sobre las actuaciones llevadas a cabo en 2014 por el conjunto de los poderes públicos implicados en el desarrollo del VI Plan en el que han participado un total de 116 entidades.

Se han realizado varias mejoras en el sistema informático de recogida de información relativas tanto a la recopilación como a la explotación de datos.

Se ha elaborado la Memoria de actuación de los poderes públicos en ejecución del VI Plan para la Igualdad de mujeres y hombres correspondiente al año 2014.

Se ha realizado asimismo el documento de seguimiento de la actuación de los departamentos del Gobierno Vasco, correspondiente al ejercicio 2014.



Emakunde-Emakumearen Euskal Erakundea
Emakunde-Instituto Vasco de la Mujer

Emakumeen eta Gizonen arteko berdintasunerako 4/2005 Legearen ezartze-garapenaren ebaluazioari dagokionez:

Ebaluazio kuantitatiboa egin dugu bigarren bost urteko aldia igarota izandako aurrerapena balioztatzeko.

Halaber, berriazko bi ebaluazio kualitatibo egin ditugu generoaren araberako inaktuaren ebaluazioak aplikatzeari eta kontratu, diru-laguntza zein hitzarmenetan berdintasun-klausulak jasotzeari dagokienez.

Horren osagarri, ebaluazio kualitatibo parte-hartzaile baten lehen faseak ere egin ditugu.

Etxean tratu txarrak eta sexu-indarkeria jasaten dituzten emakumei arreta hobea eskaintzeko Erakundearen Arteko II. Akordioaren jarraipen-txostena eta betetze mailari buruzko ebaluazio-txostena egin ditugu.

Indarkeriaren arloan informazioa biltzeko sistemaren sorreran aurrera egin dugu. Sistema horrek homoginoa izan behar du eremu guztietarako, eta emakumeen aurkako indarkeriaren biktimenzako programen eta zerbitzuen helmenari eta eraginkortasunari buruzko ebaluazioa egitea ahalbidetu behar du.

Jardueren gaineko Begira urteko memoria (2014) egin dugu.

Emakunderen 2014ko memoria egin dugu.

3. KOORDINAZIOA BULTZATZEA EUSKAL AUTONOMIA-ERKIDEGOKO BERDINTASUN-POLITIKA PUBLIKOEN GARAPENEAN.

Emakumeen eta Gizonezkoen Berdintasunerako Erakundearteko Batzordeak ohiko bilkura egin zuen, eta, horretan, besteak beste, Europar Batasuneko egitura-funtsetako berdintasunari buruzko Lantalde Teknikoa eratzea formalki onetsi zuten, bai eta emakumeen eta gizonen arteko berdintasunerako arau-esparruak indartzeari buruzko erabakia hartu ere.

Batzordearen barruan hitzarmen, diru-laguntza eta kontratuetakoa berdintasun-neurriari buruzko Lantalde Teknikoa bultzatu eta koordinatu dugu (LT), eta bi bilera egin ditu lantalde horrek. Horrez gain, generoaren araberako inaktu-ebaluazioei buruzko Lantalde Teknikoa ere bultzatu eta koordinatu dugu; hiru bilera egin ditu talde horrek, eta, horren ekimenez, aipatutako ebaluazioak tokiko mailan aplikatzea sustatzeko prozesu parte-hartzaileari ekin diogu. Prozesu horren ondorioz berriazko metodologia eta tresnak sortu ditugu, errealitate horri egokiturik, pixkanaka ezarri ahal izateko.

Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako Erakundearteko Batzordeak ohiko bi bilkura egin zituen, eta, horietan, 2015eko sailen programa-dokumentuak eta 2013ko jarraipen-txostena aurkeztu zituzten besteak beste. Batzordearen barruan, bi bileraren bidez, Sailarteko Talde

En cuanto a la evaluación del desarrollo e implementación de la Ley 4/2005 para la Igualdad de mujeres y hombres:

Se ha realizado una evaluación cuantitativa para valorar los avances una vez transcurrido el segundo periodo quinquenal.

Asimismo, se han realizado dos evaluaciones específicas, de carácter cualitativo, con relación a la aplicación de las evaluaciones de impacto en función del género y la inclusión de cláusulas de igualdad en contratos, subvenciones y convenios.

Complementariamente, se han realizado las primeras fases de una evaluación cualitativa de carácter participativo.

Se ha realizado el informe de seguimiento y evaluación anual del nivel de cumplimiento de los contenidos del II Acuerdo Interinstitucional para la mejora en la atención a mujeres víctimas de maltrato en el ámbito doméstico y de violencia sexual.

Se ha continuado avanzando en la creación de un sistema de recogida de la información en materia de violencia que sea homogéneo para todos los ámbitos y que permita desarrollar la evaluación sobre el alcance y la eficacia de los programas y servicios dirigidos a las víctimas de la violencia contra las mujeres.

Se ha elaborado la Memoria anual de actividad Begira 2014.

Se ha realizado la Memoria Emakunde 2014.

3. IMPULSAR LA COORDINACIÓN EN EL DESARROLLO DE LAS POLÍTICAS PÚBLICAS DE IGUALDAD EN LA COMUNIDAD AUTÓNOMA DE EUSKADI.

La Comisión Interinstitucional para la Igualdad de Mujeres y Hombres celebró una sesión ordinaria en la que, entre otras cuestiones, se aprobó formalmente la constitución de un Grupo Técnico de Trabajo sobre igualdad en los fondos estructurales de la Unión Europea y se adoptó un acuerdo relativo al fortalecimiento de los marcos normativos para la igualdad de mujeres y hombres.

En el marco de la comisión, se han impulsado y coordinado el Grupo Técnico de Trabajo (GTT) sobre medidas de igualdad en los convenios, subvenciones y contratos del sector público, del que se han realizado dos reuniones, y el GTT sobre evaluaciones de impacto en función del género, del que se han realizado tres reuniones y bajo cuyo impulso se ha acometido un proceso participativo para promover la aplicación de dichas evaluaciones a nivel local, que ha dado como fruto la creación de una metodología y de unos instrumentos específicos adaptados a dicha realidad con el fin de que se puedan ir implantando progresivamente.

La Comisión Interdepartamental para la Igualdad de Mujeres y Hombres celebró dos sesiones ordinarias en las que entre otras cuestiones, se presentaron los documentos-programa de los departamentos correspondientes a 2015 y el informe de seguimiento de 2013. En el marco de la



Emakunde-Emakumearen Euskal Erakunde
Emakunde-Instituto Vasco de la Mujer

Teknikoaren (STT) lana bultzatu eta koordinatu dugu, batzordeari laguntza emateko.

Etxeko tratu txarrak eta sexu-erasoak jasan dituzten emakumeei zuzendutako arreta hobetzeko EAEko II. Erakundearteko hitzarmenaren Jarraipen Batzordeak bilkura bat egin du. Horren barruan, Erakundearteko Lantalde Teknikoaren lana bultzatu eta dinamizatu da. Guztira sei bilera egin ditu, eta horietan lanok egin dituzte: (1) II. hitzarmenaren edukien betetze-mailaren Jarraipen eta Ebaluazio Txostenen edukien laburpena eta hobekuntza-proposamenak; (2) Ertzaintzaren eta Osasunaren arriskua baloratzeko tresnen aurkezpena; (3) Dibertsitate funtzionalaren egoeraren diagnostikoa: indarkeriaren biktima diren emakumei arreta emateko sistema hobetzeko arloak, eta gomendioak egitea; (4) Genero-indarkeriaren biktimen seme-alaben eskubideak babesteko arau-esparrua betetzeko garaian ikuspegi homogeenoa batetik dauden jardunbide egokiak, oztopoak eta erronkak identifikatzea; (5) Genero-indarkeriaren biktima diren nesken eta mutilen eskubideak eraginkortasunez babesteko erantzun instituzional eta koordinatua hobetzeko neurriak era kolektiboan prestatzea.

Harrera egiteko Baliabideen Talde Teknikoak (HBTT) 2 lan-bilera egin ditu, eta gai hauetan oinarritu du lana: (1) Emakumeen aurkako indarkeriaren biktimen egungo beharrak identifikatzea; (2) Emakumeen aurkako indarkeriaren arloan arreta egiteko baliabideen oraingo egoera Eusko Jaurilaritzaren Zerbitzu Zorroaren Dekretuari dagokionez eta antzematen diren zailtasunak; (3) Gizarteneten hobetzeko proposamenak egitea.

Informazio Sistemen Taldeak hiru lan-bilera egin ditu. Honako lan hauek egin ditu: Batzorde politikoan erakunde guztiek bildu beharreko gutxieneko irismen-adierazleak onartu zituzten, eta horiek biltzea bultzatu dute; horretarako, aldebiko eta lurraldeko informazio- eta koordinazio-bilerak egin dituzte Informazio Sistemen Taldean parte hartzen duten erakunde guztiekin, eta, bereziki, informazio- eta prestakuntza-prozesuak bultzatu dituzte udalekin. Gainera, talde teknikoan prozesuari eta emaitzei buruzko galdetegiak ere onartu dituzte, eta baliabideak eta zerbitzuak ebaluatzeko galdetegia prestatu dute.

Emakundek, halaber, aplikazio informatikoa diseinatu eta egin du gutxieneko irismen-adierazleak biltzeko, eta Gizartenet egokitu du, Enplegu eta Gizarte Politiketako Sailarekin lankidetzan, horrelako adierazleak oinarritzko gizarte-zerbitzuetan biltzea errazteko.

Euskal Autonomia Erkidegoko zein beste erkidego batzuetako profesional, erakunde eta instituzioei emakumeen aurkako indarkeriaren arloko aholkularitza eman diegu.

BEGIRA Publizitate eta komunikazio ez-sexista erabiltzeko aholku-batzordeak urteko ohiko bi bilkurak egin ditu. Horien barruan, proposamenak kontrastatu eta ekarpenak

comisión, se ha impulsado y coordinado el trabajo del Grupo Técnico Interdepartamental (GTI) de apoyo a la comisión a través de 2 reuniones.

La Comisión de Seguimiento del II Acuerdo Interinstitucional para la mejora en la atención a mujeres víctimas de maltrato en el ámbito doméstico y de violencia sexual de la CAE ha celebrado una sesión. En el marco de la misma, se ha impulsado y dinamizado el trabajo del GTI, Grupo Técnico Interinstitucional, que ha celebrado 6 reuniones y en las que se han realizado los siguientes trabajos: (1) Resumen de contenidos y propuestas de mejora de los Informes de Seguimiento y Evaluación del nivel de cumplimiento de los contenidos del II Acuerdo; (2) Presentación de las herramientas de valoración de riesgo de la Ertzaintza y Sanidad; (3) Diagnóstico de situación de la diversidad funcional: áreas de mejora en el sistema de atención a mujeres víctimas de violencia, y generación de recomendaciones; (4) Identificación de buenas prácticas, barreras y retos en el cumplimiento del marco normativo de protección de los derechos de hijos e hijas de las víctimas de violencia de género desde un enfoque homogéneo; (5) Elaboración colectiva de medidas para mejorar la respuesta institucional y coordinada para la protección efectiva de los derechos de los niños y de las niñas víctimas de violencia de género.

El GTRA, Grupo Técnico de Recursos de Acogida, ha tenido 2 reuniones de trabajo y ha centrado su trabajo en los siguientes temas: (1) Identificación de las necesidades actuales de las víctimas de violencia contra las mujeres; (2) Situación actual de los recursos de atención en materia de violencia contra las mujeres respecto al Decreto de Cartera de Servicios de Gobierno Vasco y dificultades que se detectan; (3) Elaboración de propuestas de mejora en Gizartenet.

El GSI, Grupo de Sistemas de Información, ha realizado tres reuniones de trabajo. Se han realizado los siguientes trabajos: se aprobaron en la Comisión política los indicadores mínimos de alcance a recoger por todas las instituciones y se ha impulsado la recogida de los mismos, para lo que ha habido reuniones informativas y de coordinación bilaterales y territoriales con todas las entidades participantes en el GSI, y especialmente se han impulsado procesos de información y formación con los ayuntamientos. Además, se han aprobado en el grupo técnico los cuestionarios de proceso y de resultado, y se ha elaborado el cuestionario de evaluación de recursos y servicios.

Además, Emakunde ha diseñado y realizado un aplicativo informático para la recogida de los indicadores de alcance mínimos y se ha adaptado Gizartenet, en colaboración con el Departamento de Empleo y Políticas Sociales, para facilitar la recogida de estos indicadores en los servicios sociales de base.

Se ha asesorado a profesionales, entidades e instituciones de la Comunidad Autónoma del País Vasco, así como de otras comunidades, en materia de violencia contra las mujeres.

La Comisión asesora para un uso no sexista de la publicidad y la comunicación/BEGIRA ha celebrado sus dos reuniones ordinarias anuales. En el marco de las



Emakunde-Emakumearen Euskal Erakundea
Emakunde-Instituto Vasco de la Mujer

jasotzeaz gain, erabakiak hartu zituzten abian jarritako txosten eta azterlanei, kode deontologikoa egiteko prozesuari, bidean dauden kexa-espeditenteei, Begirarako urteko lan-planari eta bere urteko memoriari zein batzordearen beraren difusioari dagokienez.

Online plataforma kudeatu eta dinamizatu dugu BEGIRAKO langileen elkarlaneko lanerako.

Aholku Batzordeak, Emakunderen eta emakumeen elkarteen artean ezarritako komunikazio-bideak, ohiko bilera bat egin du, bai eta lurraldeko azpibatzaordeei dagozkien bilerak ere.

2005. urtean Emakundek eta Eudelek Lankidetzaz Hitzarmena sinatu zuten Berdinsarea Emakumeekiko Indarkeriaren aurkako eta Berdintasunaren Aldeko Euskal Udalerrien Sarea abiarazteko, eta orain hitzarmen hori berriro egin da. Horren bitartez, hauetan parte hartu dugu:

Emakumeen aurkako indarkeriari buruzko batzordearen bileretan; emakumeen eta gizonen berdintasunari buruzko udal-ordenantzak egiteko prozesuen itxieran eta prozesuak zein etorkizuneko erronkak aurkezteko jardunaldian; Virginia Woolf Basqueskolaren 2015eko programazioa jarraitzeko bileretan, bai eta hautetsi berriak hartzeko jardunaldian ere, eta Berdinsarearen 10 urteak sistematizatzeko prozesuan ere parte hartu dugu.

Eudelekin lankidetzaz-hitzarmena berriro dugu populazio txikiaren udalerrietarako dinamizazio- eta aholkularitza-zerbitzua lagundu eta finantzatzeko, eta jardueren gauzatze-mailaren jarraipena egin dugu.

Nazioarteko lankidetzaren esparruan hainbat jardura egin ditugu:

Eusko Jaurlaritzaren eta Latinoamerikako Idazkaritza Nagusiaren arteko esparru-akordioaren jarraipena egin dugu. Akordio horretan emakumeen eta gizonen berdintasuna jasotzen da lankidetzako arloen artean.

Nazioarteko zenbait erakunderekin ekitaldietan eta lan-saioetan parte hartu dugu, besteak beste, NBE Emakumeak erakundearekin, Nazio Batuen Emakumeen Egoera Juridiko eta Sozialaren Batzordea 59. bilera ospatzeko New York-en egon zenekoan.

Eusko Jaurlaritza eta Novia Salcedo Fundazioaren arteko lankidetzarako Esparru Akordioan parte hartu dugu gazte-enpleguaren nazioarteko hamarkada sustatzeko.

Emakumeen aurkako Indarkeriari Erantzuteari buruzko Munduko Kontsulta Teknikoan parte hartu dugu; Madrilen antolatu dute hori NBE-Emakumeak erakundeak eta Nazio Batuen Biztanleria Funttsak.

«Emakumea Administrazio Publikoan» nazioarteko foroan parte hartu dugu, Villahermosan (Mexiko), Mexikoko Administrazio Publikoaren Institutu Nazionalak eta Tabascoko Estatuko Administrazio Publikoaren

mismas, se contrastaron propuestas, se recogieron aportaciones y se tomaron acuerdos relativos a los informes y estudios puestos en marcha, al proceso de elaboración del código deontológico, a los expedientes de quejas en curso, al plan anual de trabajo para Begira y su memoria anual y a la difusión de la propia comisión.

Se ha gestionado y dinamizado la plataforma on-line para el trabajo colaborativo del personal de BEGIRA.

La Comisión Consultiva, cauce de comunicación establecido entre Emakunde y las asociaciones de mujeres, ha llevado a cabo una reunión ordinaria, así como, las reuniones correspondientes a las Subcomisiones Territoriales.

Se ha renovado el Convenio de Colaboración que fue suscrito en 2005 por Emakunde y Eudel para la puesta en marcha de la Red Berdinsarea / Red de Municipios vascos por la igualdad y contra la violencia hacia las mujeres. A través de la misma:

Se ha participado en las reuniones de la Comisión sobre violencia contra las mujeres; en el cierre de los procesos de elaboración de ordenanzas de igualdad de mujeres y hombres municipales y en la jornada de presentación de los procesos y de los desafíos futuros; en las reuniones de seguimiento de la programación 2015 de Virginia Woolf Basqueskola, así como en la jornada de acogida de las nuevas electas; y, se ha participado en el proceso de sistematización de los 10 años de Berdinsarea.

Se ha renovado el Convenio de colaboración con Eudel para apoyar y financiar el servicio de dinamización y asesoramiento a municipios de menor población y se ha realizado seguimiento de la ejecución de las actuaciones.

Se han llevado a cabo diversas actividades en el marco de la colaboración internacional:

Se ha hecho un seguimiento del Acuerdo Marco entre el Gobierno Vasco y la Secretaría General Latinoamericana, en el que la igualdad de mujeres y hombres se recoge como una de las áreas de cooperación.

Se ha participado en varios eventos y sesiones de trabajo con distintas organizaciones internacionales, incluida ONU Mujeres, con ocasión de la visita a New York en el marco de la 59 sesión de la Comisión de la Condición Social y Jurídica de la Mujer de Naciones Unidas.

Se participó en la elaboración y en la firma del Acuerdo Marco de colaboración entre el Gobierno Vasco y la Fundación Novia Salcedo para la promoción del decenio internacional del empleo juvenil.

Se ha participado en la Consulta Técnica Mundial sobre la Gobernanza y Coordinación en la Respuesta a la Violencia contra las Mujeres, organizada en Madrid por ONU Mujeres y el Fondo de Naciones Unidas para la Población.

Se ha participado en el Foro Internacional "La Mujer en la Administración Pública" celebrado en Villahermosa (México), organizado por el Instituto Nacional de Administración Pública del Gobierno de México y por el



Emakunde-Emakumearen Euskal Erakundea
Emakunde-Instituto Vasco de la Mujer

Institutuak antolatuta.

Nazio Batuen Zerbitzu Publikoaren Munduko Foroan parte hartu dugu, Kolonbian. Foro horretan Emakundek Nazio Batuen Zerbitzu Publikoaren lehen saria jaso zuen «Emakumeen eta gizonen berdintasunerako legea ezartzen» proiektuagatik. Sari horri gehitu zitzaion Euskadiren ordezkariari «bere herrialdearen enbaxadorerik onena izateagatik» emandakoa, parte-hartzaileek hoberen baloratutako standa izan baitzen.

Eusko Jaurlaritzak eta Munduko Landa Foroak familia-nekazaritza eta landagunea garatu ahal izateko ekimenak, ekintzak zein proiektuak bultzatzeko sinatutako lankidetzako esparru-akordioaren jarraipena egiteko batzordean parte hartu dugu. Familia Nekazaritzari buruzko Munduko V. Konferentzian parte hartu dugu, Derion, eta familia-nekazaritzako emakumeen presentziari eta berdintasunari buruzko ekitaldia antolatu dugu esparru horretan.

Garapenerako Nazio Batuen Programarekin elkarlanean aritu gara Egiptoko Gobernuaren ordezkariak EAera bisita egiteko eta indarkeriaren biktima diren emakumeei arreta emateko zerbitzuak ezagut ditzaten.

NBE Argentinak sustatutako hainbat ekitaldi, bilera eta topaketatan parte hartu dugu estatu-, probintzia- eta udal-agintariei zein gizarte-eragileei EAEn emakumeen eta gizonen berdintasuna sustatzeko Emakundek zernolako lana egiten duen azaltzeko.

Argentinako ordezkariaren eta Mercosur erakundearen bitartez Emakunderen «Begiradak eraldatzea» erakusketako materialak laga ditugu Argentinako Euskal Etxeetan erakutsi ditzaten.

Eudelekin batera El Salvadorren egindako «Genero-berdintasunaren aldeko tokiko politikak ezartzeko jardunbide egokiak sustatu eta trukatzea» foroan parte hartu dugu, Emakundek, Garapenerako Lankidetzaren Euskal Agentziak eta NBE Emakumeak erakundeak sinatutako lankidetzak-memorandumaren barruan.

Nazio Batuen Garapenerako Programak (NBGP) eta Lanaren Nazioarteko Erakundeak (LNE) beste erakunde batzuekin batera Turinen antolatutako Tokiko Garapen Ekonomikorako III. Mundu Foroaren barruko «Lurraldeetako emakumeen genero-berdintasunaren eta autonomia ekonomikoaren alde» izeneko mintegian txosten batekin parte hartu dugu.

Europar Batasunari dagokionez, honako jarduera hauek egin ditugu:

Genero Berdintasuneko Europako Institutuak kudeatzen duen Euro Gender sarean parte hartu dugu, eta harremanak izan ditugu Eustatek Europar Batasuneko berdintasun-indizearen kalkulua errazteko.

Europako Gizarte Funtzaren (EGF) eta Eskualde Garapenerako Gizarte Funtzaren (EGEF) jarraipen-

Instituto de Administración Pública del Estado de Tabasco.

Se ha participado en el Foro Mundial del Servicio Público de Naciones Unidas celebrado en Colombia. En dicho foro Emakunde recibió el primer Premio de las Naciones Unidas al Servicio Público por el proyecto "Implantación de la ley vasca para la igualdad de mujeres y hombres". A este premio se sumó el premio concedido a la delegación del País Vasco como "mejor embajadora de su país", al ser su stand el más valorado por las personas asistentes.

Se ha participado en la comisión de seguimiento del Acuerdo marco de colaboración entre el Gobierno Vasco y el Foro Rural Mundial para el impulso de iniciativas, acciones y proyectos orientados al desarrollo de la agricultura familiar y del ámbito rural. Se ha participado en la V Conferencia Mundial sobre Agricultura Familiar celebrado en Derio y se ha organizado en ese marco un evento sobre la presencia de las mujeres y la igualdad en la agricultura familiar.

Se ha colaborado con el Programa de Naciones Unidas para el Desarrollo de cara a organizar una visita de estudio de una delegación del Gobierno egipcio a la CAPV para conocer los servicios de atención a mujeres víctimas de la violencia.

Se ha participado en una serie de eventos, reuniones y encuentros auspiciados por ONU Argentina para explicar a las distintas autoridades nacionales, provinciales y municipales, así como a agentes sociales el trabajo que viene realizando el Instituto para promover la igualdad de mujeres y hombres en la CAE.

A través de la Delegación de Argentina y Mercosur, se han cedido los materiales de la Exposición Transformando Miradas de Emakunde, para su exposición en las Euskal Etxeak de Argentina.

Se ha participado junto con Eudel en el Foro "Promoción e intercambio de buenas prácticas para implementar políticas locales a favor de la igualdad de género" celebrado en El Salvador, en el marco de un memorándum de colaboración suscrito entre Emakunde, la Agencia Vasca de Cooperación al Desarrollo y ONU Mujeres.

Se ha participado con una ponencia en el seminario "Por la igualdad de género y la autonomía económica de las mujeres de los territorios" en el marco del III Foro Global de Desarrollo Económico Local organizado en Turín por el Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo (PNUD) y la Organización Internacional de Trabajo (OIT) entre otras entidades.

Por lo que respecta a la Unión Europea, se han llevado a cabo las siguientes actuaciones:

Se ha participado en la red Euro Gender que gestiona del Instituto Europeo de Igualdad de Género (EIGE) y se ha mantenido contactos a fin de facilitar el cálculo por parte de Eustat del índice de igualdad de la Unión Europea.

Se ha participado en los Comités de Seguimiento del Fondo Social Europeo (FSE) y del Fondo de Desarrollo



Emakunde-Emakumearen Euskal Erakunde
Emakunde-Instituto Vasco de la Mujer

batzordeetan parte hartu dugu.

Emakundek, Egitura Funtsetako Berdintasun Politiken Sareko kidea den aldetik, Sareak Valentzian eginiko Osoko Bilkuraren 10. bileran parte hartu du, baita sarearen barruan eratutako lantaldeetan ere.

Egitura Funtsetako berdintasunari buruzko lantalde teknikoarekin berdintasun-politiken sarearen osoko bilkuran garatutakoari buruzko informazioa trukatu dugu, baita berdintasuna eragiketarak aukeratzeko irizpideetan sartzeari buruzkoa ere.

Emakundek ekarpenak egin dizkie, halaber, EGFen zein EGEFen lan-agiriei.

Estatuko antzeko bestelako erakunde eta organismoekin lankidetzari dagokionez, honako jardura hauek egin ditugu:

Hezkuntzaren esparruan harremanetan egon gara Emakumearen Institutuak eta Hezkuntza Ministerioak bultzatutako Intercambia sarearekin.

4. EUSKAL AUTONOMIA-ERKIDEGOKO BOTERE PUBLIKOekin JARDUERAK EGITEA ETA LANKIDETZAN ARITZEA, POLITIKA PUBLIKOETAN BERDINTASUNAREN HELBURUA LANTZEKO.

2013-2015 aldirako NAHIKO hezkidetzeta-programari dagokionez, parte hartzen duten 26 zentroei emandako laguntza amaitu dugu: programaren prestakuntza eta ebaluaziorako 10 mintegi egin ditugu programa abian jartzen parte hartu duten irakasle guztientzat (110); Lehen Hezkuntzako 2287 ikasle parte hartu dute programan.

Beste deialdi bat egin dugu Eusko Jaurlaritzaren Hezkuntza, Hizkuntza Politika eta Kultura Sailaren hezkuntza-sisteman hezkidetzeta eta genero-indarkeriaren prebentzioa lantzeko Gida Planaren barruan proiektuak egiten dituzten ikastetxeei aholkularitza eta laguntza emateko 2015-2016 eta 2016-2017 ikasturteetan. Programarekin 36 ikastetxek bat egin dute; 137 irakasle hasi dira programa ezartzen Lehen Hezkuntzako 2780 ikaslerekin. Parte hartzen duten irakasle guztientzat prestakuntza orokorreko jardunaldi bat egin dugu, baita hiru prestakuntza-mintegi ere (bana Lehen Hezkuntzako ziklo bakoitzeko), eta materialaz betetako 92 kutxa banatu ditugu parte hartzen duten ikastetxeetan.

Nahiko! proiektuaren materialak digitalizatzeko lehen fasea hasi dugu; lehenik probako proiektu batekin eta, ondoren, 10 joko, irakasleentzako 9 gidaliburu, ikasleentzako 9 koaderno eta familientzako 9 koaderno digitalizatu. Material horien funtzionamendua kontrastatzeko, orobat, saio bat egin dugu ikastetxe batean proba pilotu modura, eta mintegi bat Nahiko 2015/2017 programan parte hartutako eskolekin.

Publizitate eta komunikazio ez-sexista erabiltzeko aholku-batzordearen lan-plana garatzeko, hedabideekin eta

Regional (FEDER).

Emakunde, como institución miembro de la Red de Políticas de Igualdad en los Fondos Estructurales, ha participado en la 10ª Reunión del Plenario de la Red en Valencia así como en los grupos de trabajo constituidos en el seno de esta Red.

Se ha mantenido el intercambio de información con el Grupo Técnico de Trabajo sobre la igualdad en los Fondos Estructurales sobre lo desarrollado en el plenario de la red de políticas de igualdad y para trabajar sobre la incorporación de la igualdad en los criterios de selección de operaciones.

Así mismo, Emakunde ha realizado aportaciones a documentos de trabajo tanto de FSE como de FEDER.

En cuanto a la colaboración con otras instituciones y organismos análogos del Estado, se ha realizado la siguiente actuación:

En el ámbito de la educación, se ha mantenido el contacto con la Red Intercambia impulsada por el Instituto de la Mujer y el Ministerio de Educación.

4. REALIZAR ACTUACIONES Y COLABORAR CON LOS PODERES PÚBLICOS VASCOS PARA EL DESARROLLO DEL OBJETIVO DE IGUALDAD EN LAS POLÍTICAS PÚBLICAS.

En relación con el Programa coeducativo NAHIKO 2013-2015 se ha finalizado el apoyo a los 26 centros participantes: se han llevado a cabo 10 seminarios de formación y evaluación del programa para todo el profesorado participante (110) que ha puesto en marcha el programa con 2287 alumnas y alumnos de educación primaria.

Se ha realizado una nueva convocatoria para dar asesoramiento y apoyo a centros educativos que lleven a cabo proyectos en el marco del Plan Director para la coeducación y la prevención de la violencia de género en el sistema educativo del departamento de Educación, Política Lingüística y Cultura del Gobierno Vasco durante los cursos 2015-2016 y 2016-2017. Se han comprometido en el Programa 36 centros, 137 profesoras y profesores que han comenzado la implantación del programa con 2.780 alumnas y alumnos de Primaria. Se han llevado a cabo 1 jornada de formación general para todo el profesorado participante y 3 seminarios de formación (uno por cada ciclo educativo de primaria) y se han repartido 92 cajas de material entre los centros educativos participantes.

Se ha comenzado la primera fase de digitalización de los materiales de Nahiko!, primero con un proyecto piloto y posteriormente digitalizando 10 juegos, 9 guías de profesorado, 9 cuadernos para el alumnado y 9 cuadernos para las familias. Para contrastar el funcionamiento de estos materiales se ha realizado una sesión como prueba piloto en un centro educativo y un seminario con las escuelas participantes en el Programa Nahiko 2015/2017.

En desarrollo del plan de trabajo de la Comisión asesora para un uso no sexista de la publicidad y la comunicación



Emakunde-Emakumearen Euskal Erakundea
Emakunde-Instituto Vasco de la Mujer

publizitate-agentziekin lan-prozesua gauzatu dugu, eta hori bukatuta, kode deontologiko bat eta adostutako dekalogo batzuk egin ditugu komunikazio eta publizitate ez-sexista egiteko.

Hiru checklist egin ditugu kodearen zein publizitate eta komunikazioko dekalogoen aplikazioa errazteko.

Berdintasunerako XII. Foroa antolatu dugu «Gizartea aurrera doa berdintasunerantz. Ez dezagun atzera egin» izenarekin.

Foroa prestatzeko mintegia maiatzaren 27an egin dugu Euskadiko Artxibo Historikoan, Bilbon.

Foroa urriaren 5etik abenduaren 18ra bitartean izan zen, eta 100 erakunde publiko eta pribatuk baino gehiagok parte hartu zuten; horrelakoek 150 jardueratik gora antolatu dituzte, eta 5.000 parte-hartzaile baino gehiago izan dituzte horiek.

Emakumeen eta gizonen berdintasuna sustatzeko honako sentsibilizazio- eta informazio-jarduera hauek antolatu ditugu:

Martxoaren 8ko kanpaina, Emakumeen Nazioarteko Eguna dela eta: «Gizartea aurrera doa berdintasunerantz. Ez dezagun atzera egin».

Emakundeko zuzendariak iritzi-artikula argitaratu zuen martxoaren 8an prentsa idatzian: «Beste hauspokada bat berdintasunari».

Azaroaren 25eko kanpaina egin dugu Berdinsarearen barruan «Beldur Barik» lelopean, gazteen artean emakumeen aurkako indarkeria prebenitzeko. Hiru foru-aldundiek babestu dute eta Hezkuntza Hizkuntza Politika eta Kultura Sailak, Euskal Herriko Unibertsitateak eta EITBk laguntza eman dute.

Balioak aldatzeko kanpaina telebista, irrati eta Interneten. Gaiak: Zaintzak baloratu eta banatzea, sare sozialen bidezko kontrola, ereduak ezartzen ez dituen gizarte baten alde eta emakumeen jakintzak baloratzearen alde.

EiTBren irratieta saioak babestea urte osoan zehar balioak aldatzeko mezua berri emateko.

EiTBren GAZTEA irratian lehiaketa bat gazteentzat antolatzea balioak aldatzeko mezua zabaltzea helburua hartuta.

ETBren Sorgintxulo haurrentzako saioarekin lankidetzan aritzea berdintasunaren aldeko mezua txertatzeko.

Berdintasunerako 2014ko Emakunde Saria María de Maeztu Forum Feministari emateko ekitaldia.

2015-2016ko Eskola-agendak argitaratu eta banatzea, berdintasunarekin zerikusia duten mezua txertatuta, DBHko 1. eta 2. mailetako ikasleentzat.

Berdintasunerako Emakunde Sariaren 2015eko edizioaren deialdia. Arabako Landaguneko Emakumeen Sareari eta Hitzez izeneko Baserriko Emakumeen Elkarteari ex aequo eman zaie.

se ha llevado a cabo un proceso de trabajo con los medios de comunicación y agencias de publicidad que ha finalizado con la elaboración de un código deontológico y unos decálogos consensuados para la realización de una comunicación y una publicidad no sexista.

Se han realizado 3 "checklists" para facilitar la aplicación del código y los decálogos de publicidad y comunicación.

Se ha organizado el XII Foro para la Igualdad con el título de "La sociedad va avanzando en igualdad, evitemos los pasos atrás".

Se ha celebrado el seminario de preparación del foro el 27 de mayo en el Archivo Histórico de Euskadi en Bilbao.

El foro tuvo lugar del 5 de octubre al 18 de diciembre con la participación de más de 100 entidades públicas y privadas, que han organizado más de 150 actividades, en las que han participado más de 5.000 personas.

Se han organizado las siguientes actividades de sensibilización e información orientadas a fomentar la igualdad de mujeres y hombres:

Campaña del 8 de marzo "Día Internacional de las Mujeres" bajo el lema "La sociedad va avanzando en igualdad, evitemos los pasos atrás".

Publicación el 8 de marzo de un artículo de opinión de la Directora de Emakunde en la prensa escrita bajo el título "Un nuevo impulso a la igualdad".

Se ha realizado la campaña del 25 de noviembre bajo el lema "Beldur Barik" dirigida a la prevención de la violencia contra las mujeres en la juventud, en el marco de Berdinsarea con el apoyo de las tres diputaciones forales y la colaboración del Departamento de Educación, Política Lingüística y Cultura, la Universidad del País Vasco y EITB.

Campaña de cambio de valores en televisión, radio e internet. Temas: Valoración y reparto de cuidados, control a través de redes sociales, a favor de una sociedad que no imponga modelos y a favor de valorar los saberes de las mujeres.

Patrocinio de programas en las radios de EITB para difundir el mensaje de cambio de valores durante todo el año.

Organización de un concurso radiofónico en la radio GAZTEA de EITB dirigida al público joven con el objetivo de difundir el mensaje de cambio de valores.

Colaboración con el programa infantil de ETB Sorgintxulo para introducir mensajes a favor de la igualdad.

Acto de entrega del Premio Emakunde a la Igualdad, edición 2014, al Fórum Feminista María de Maeztu.

Publicación y reparto de Agendas escolares 2015-2016 con mensajes relacionados con la igualdad para alumnado de 1º y 2º de ESO.

Convocatoria del Premio Emakunde a la Igualdad, edición 2015 que se ha otorgado ex aequo la Red de Mujeres del Medio Rural de Álava y a Hitzez "Baserriko Emakumeen Elkarte".



Emakunde-Emakumearen Euskal Erakundea
Emakunde-Instituto Vasco de la Mujer

Emakundeko zuzendariaren iritzi-artikuluak Emakumeen Osasunaren aldeko Nazioarteko Eguna dela eta: «Berdintasuna, osasunaren babesgarri».

Hedabideetan etengabe agertu gara iritzi-artikuluen, prentsaurrekoen, prentsa-oharren zein elkarrizketen eta unean uneko eskaerei emandako erantzunen bitartez. Horrez gain komunikazio-jarduera hauek ere egin ditugu:

Emakunde aldizkari digitala albiste eta elkarrizketez hornitu dugu.

Aldizkariaren edukiak buletin elektronikoetan (newslettarrak) bidali ditugu.

Internet eta sare sozialetan eguneratzeak sartu ditugu etengabe berdintasun-arloko gaurkotasuneko gaiekin loturik; izan ere, Emakundek Facebooken eta Twitterren kontu bana ditu. Gainera, Emakunderen jarduerarekin lotutako bideoak igo ditugu sarera, eta erakundeak kontu bat dauka dagoeneko YouTube.

Emakunderi buruzko albisteak eta eguneraketak ere sartu ditugu Irekia atarian.

Berariazko prentsa-txostenak prestatu ditugu.

Berdintasunaren alde eta emakumeenganako indarkeriaren aurka gizartea eta gizonak inplikatzeko sustatzeari dagokionez, Gizonduz ekimenaren barruan, honako jarduera hauek nabarmendu behar ditugu:

Programaren jardueraren gaineko urteko memoria egin dugu, eta horren berariazko webgunea eta sare sozialetako presentzia (Facebook, Twitter, You Tube eta Vimeo) kudeatu ditugu.

2015eko sentsibilizazio- eta prestakuntza-programa egin dugu; horren barruan zuzeneko 59 ikastaro egin ditugu, eta 467 gizonak zein 354 emakumek hartu dute parte.

EJIE SA sozietate publikoarekin elkarlanean Gazteak Berdintasunean 2.0 proiektua garatu dugu, eta jokabide matxistak eta bortxazkoak prebenitzeko bideo-jokoa probatzeko lehen faseari ekin diogu.

Programaren izaera kuantitatiboaren eta kualitatiboaren kanpoko ebaluazioa egin dugu.

Irekiarekin elkarlanean eta sare sozialen bitartez kanpaina egin dugu martxoaren 19a dela-eta gurasotasun erantzunkidea eta berdintasuneko sustatzeko.

«Emakumeen eta gizonen berdintasunerako legeak 10 urte: aurrerapausoak eta erronkak gizonekin egindako lanean» jardunaldia antolatu dugu; Michael Kaufmanek parte hartu du, Lazo Zuriaren nazioarteko kanpainaren sortzaileetako batek.

Irratian eta prentsan artikuluak eta elkarrizketak egin ditugu, eta sentsibilizazioaren arloko hainbat foro eta jardueratan parte hartu dugu, besteak beste NBE Argentinak sustatutako Argentinako Berdintasunaren

Artículo de opinión de la Directora de Emakunde sobre “La igualdad como factor protector de la salud” con ocasión del Día Internacional de Acción por la Salud de las Mujeres.

Se ha mantenido una presencia continuada en medios de comunicación a través de la publicación de artículos de opinión, ruedas de prensa y notas de prensa, además de entrevistas y respuestas a demandas puntuales. Asimismo, se han realizado las siguientes actuaciones de comunicación:

Mantenimiento de la revista digital Emakunde con noticias y entrevistas.

Remisión de boletines electrónicos “newsletter” con los contenidos de la revista.

Actualización constante de la actualidad en materia de igualdad en internet y redes sociales, contando Emakunde con una web, una cuenta en Facebook y otra en Twitter. Asimismo, se han subido a la red los vídeos relacionados con la actividad de Emakunde, contando el instituto con una cuenta propia en el canal YouTube

Introducción de noticias y actualizaciones referidas a Emakunde en el portal Irekia de Gobierno abierto.

Preparación de dossieres de prensa específicos.

En cuanto a la promoción de la implicación de la sociedad y de los hombres a favor de la igualdad y en contra de la violencia hacia las mujeres cabe destacar en el marco de la iniciativa Gizonduz las siguientes actuaciones:

Se ha realizado la Memoria anual de actividad del programa, gestionado su espacio web específico y su presencia en las redes sociales (Facebook, Twitter, YouTube y Vimeo).

Se llevado a cabo el Programa de sensibilización y formación correspondiente a 2015, en el que se han realizado 59 cursos presenciales en los que han participado 467 hombres y 354 mujeres.

Se ha desarrollado el proyecto “Gazteak Berdintasunean 2.0”, en colaboración con la sociedad pública EJIE, SA, y se ha procedido a una primera fase de testeo del video juego dirigido a prevenir conductas machistas y violentas.

Se ha realizado una evaluación externa de carácter cuantitativo y cualitativo del programa.

Se ha realizado una Campaña, en colaboración con Irekia y a través de las redes sociales, con ocasión del 19 de marzo con el fin de fomentar una paternidad responsable e igualitaria.

Se ha organizado la jornada “10 años de la Ley vasca para la igualdad: avances y retos en el trabajo con hombres” con la participación de Michael Kaufman, cofundador de la campaña internacional del Lazo Blanco.

Se ha realizado artículos y entrevistas en radio y prensa y participado en distintos foros y actividades de sensibilización, entre los que cabe destacar la intervención en el Encuentro de la Red de Hombres por



Emakunde-Emakumearen Euskal Erakundea
Emakunde-Instituto Vasco de la Mujer

aldeko Gizonen Sarearen Topaketan esku hartu dugu.

Aholku Batzordearen bilerak (Emakunderen eta emakumeen elkartearen artean ezarritako komunikazio-bidea da), lurraldeko aholku-azpibatzaileen bilerak zein lurralde bakoitzeko batzorde eta lantaldeekiko bilerak egin ditugu; horietatik hauei dagozkienak nabarmendu behar ditugu: Gizarte-bazterketaren arloan jarduten duten elkarteak, emakume alargunen elkarteak, hedabide eta elkarte-mugimenduei, emakume etorkinen ordezkariak, landa-eremuko emakumeen ordezkariak eta emakume ijitoen ordezkariak.

Bizkaian, Gipuzkoan eta Araban lurralde-bilerak egin ditugu. Hiru lurraldeetan elkarte-mugimenduekin 2016rako helburuak eta ekintzak hitzartu ditugu, eta elkarrizketa soziopolitikoak laguntzeko oinarritzko tresnak ezartzeko erronka bete dugu, eskarien aniztasuna zein lurralde bakoitzaren planteamenduak aintzat hartuta. Lurraldeko azpibatzaileekin elkarlanean aritu gara 2015ean adostutako lan-helburuak eta -planteamenduak diseinatzeko orduan, eta azpibatzaileen 2015eko ekintzei esperientzia oinarri duen prestakuntza praktikoa baten diseinua, exekuzioa eta ebaluazioa gehitu dizkiegu; horrez gain, lurralde bakoitzeko prozesuaren momentura ere egokitu dugu, parte hartzeko prozesuetan genero-ikuspegi sakontzeko.

Emakumeen eta gizonen berdintasunaren alde lan egiten duten erakundeen datu-basea eguneratu dugu, baita EAEko emakumeen elkartearen gida ere.

Emakumeen elkarte eta sareentzako prestakuntza-proiektu berriak bultzatu eta lagundu ditugu, horiek ebaluatu ostean, esperientzian oinarritutako ikaskuntza-dinamikak erabiliz prestakuntza-ekintza berriak bultzatzeko.

Euskadiko Emakume Ijitoen Batzordearen bitartez, emakumeen elkartearen artean sareko lana egiteko funtsezko oinarriak finkatzen lan egin dugu, horrelakoen egitura sendotuz eta esparru horretan garatutako sentsibilizazio-ekintzen edukietan aholkularitza emanez.

Landa-eremuan emakumeen sareak bultzatzeko lana sortzen hasten lagundu dugu, eta aholkularitza ere eman dugu sare horren helburu eta ekintzetan genero-ikuspegi txertatzeko.

Emakume alargunen sareak laguntzen jarraitu dugu.

Emakumeen elkarteentzako sustatzeko eta EAEko esparru guztietan haien parte-hartzea indartzeko diru-laguntzak deitu ditugu. Deialdian eskaera aurkeztu duten 142 elkarteetatik, 132k jaso dute diru-laguntza.

Emakumeen Elkarteentzat «Emakumeen herritartasuna: emakumeen giza eskubideak eta nazioarteko mekanismoak» jardunaldia egin dugu.

Argiri elkartearekin lankidetzan jardun dugu Hondarribiko alarde mistoa egiteko diru-laguntza izendun baten bitartez.

la Igualdad de Argentina, auspiciado por ONU Argentina.

Se ha continuado con las reuniones de la Comisión Consultiva, cauce de comunicación establecido entre Emakunde y las asociaciones de mujeres, las reuniones con las Subcomisiones Consultivas territoriales así como con las distintas comisiones y grupos de trabajo de cada territorio, entre los que destacan los relativos a: Asociaciones que actúan en el ámbito de la exclusión social, Asociaciones de mujeres viudas, Medios de comunicación y movimiento asociativo, Representantes de mujeres inmigrantes, Representantes de mujeres rurales y representantes de mujeres gitanas.

Se han realizado las reuniones territoriales en Bizkaia, Gipuzkoa y Álava. En los tres territorios se ha acordado con los movimientos asociativos, los objetivos y acciones para el año 2016, habiéndose cumplido con el reto de establecer los mecanismos básicos para facilitar la interlocución socio-política, atendiendo a la diversidad de las demandas y los planteamientos de cada territorio. Se ha colaborado con las Subcomisiones territoriales en el diseño de los objetivos y planteamientos de trabajo que se tenían consensuados en el año 2015, añadiendo a sus acciones a lo largo del año 2015 el diseño, la ejecución y evaluación de una formación práctica basada en la experiencia, y ajustado al momento del proceso de cada territorio con el fin de profundizar en los procesos de participación con visión de género.

Se ha actualizado la Base de Datos de entidades que trabajan a favor de la igualdad de mujeres y hombres y la Guía de Asociaciones de Mujeres de la CAPV.

Se han impulsado y apoyado nuevos proyectos de formación para asociaciones y redes de mujeres para, tras su evaluación, impulsar nuevas acciones formativas utilizando dinámicas de aprendizaje experiencial.

Se ha trabajado en la consolidación de las bases fundamentales para realizar un trabajo en red entre asociaciones de mujeres a través de la Comisión de Mujeres Gitanas del País Vasco, reforzando su estructura y asesorando en los contenidos de las acciones de sensibilización desarrolladas en este marco.

Se ha apoyado el inicio de creación de un trabajo de impulso de redes de mujeres en el ámbito rural, también se ha asesorado para que se integre la perspectiva de género en los objetivos y acciones de dicha red.

Se ha continuado apoyando las redes de mujeres viudas.

Se han convocado las subvenciones para fomentar el asociacionismo y potenciar la participación de las mujeres en todos los ámbitos de la CAE. Las asociaciones beneficiarias han sido 132 de entre las 142 que presentaron solicitud a la convocatoria.

Se ha llevado a cabo la jornada dirigida a asociaciones de mujeres sobre “La ciudadanía de las mujeres: derechos humanos de las mujeres y mecanismos internacionales”.

Se ha colaborado con la Asociación Argiri, a través de una subvención nominativa para la celebración del alarde mixto de Hondarribia.



Emakunde-Emakumearen Euskal Erakundea
Emakunde-Instituto Vasco de la Mujer

Zinema Ikusezineko Jaialdiarekin elkarlanean aritu gara emakume errealizadore onenaren saria lagunduz eta epaimahaian parte hartuz.

Bertsozale Elkartarekin lankidetzan aritu gara diru-laguntza izendun baten bidez emakume bertsolariak ahalduzko aukera ematen duten prestakuntza-jardueretan laguntzeko, baita bertsolaritzan genero-ikuspegia txertatzeko aurrerapausoak egiteko ere.

Centro Azkuna de Ocio y Cultura SA enpresarekin (aurretik La Alhóndiga Centro de Ocio y Cultura SA) lankidetzan aritu gara, diru-laguntza izendun baten bidez, Ezagutza Feministak Sarean proiektua egiteko.

Herritarren berdintasunerako eskubideen defentsa-zerbitzuak informazio-eskaera, salaketa eta kexa ugariri erantzun die:

Telefono bidezko nahiz aurrez aurreko 250etik gora kontsulta artatu ditu. Unean bertan eman du erantzuna, edo ebazteko eskumena duten organo eta zerbitzuetara bideratu ditu.

Herritarrek erakunde honi 63 eskaera egin dizkiote, tratu-berdintasunari eta sexuagatiko diskriminazio ezari buruzko informazio eta aholkularitza espezializatua jasotzeko; idatziz erantzun ditugu.

Sexuaren ziozko bereizkeriaren ustezko egoerei buruz aurkeztutako 8 salaketa eta 60 kexa erregistratu dira: Horietatik 19, gaiarengatik edo eskumenen eremu geografikoarengatik, Arartekoari eta/edo Emakumearen Institutuari bideratu dizkiogu, eta 33 enpresei bereziki zuzendutako gomendioak eginez ebatzi ditugu.

Publizitateko eta hedabideetako erabilera sexistei buruzko kexak bideratu eta txostenak egin ditugu; egokia izan denean, halaber, gomendioak egin ditugu eta aholkularitza eman dugu.

Begira batzordeari buruzko informazioa jasotzen duen aplikazio bat argitaratu dugu gailu mugikorretarako, publizitate sexistari buruzko kexak antzemateko eta bidaltzeko.

Jakintzaren hainbat eremutan adituak diren emakumeen eta lanbide-jardueraren direktorioa are gehiago handitu dugu, emakumeek komunikabideetan eta bestelako jardueretan (zientifikoak, prestakuntzakoak eta abar) parte-hartze handiagoa izatea sustatzeko eta ahalbidetzeko.

Enpresetan eta erakundeetan berdintasun-politikak sustatzeari dagokionez, jarduera hauek egin ditugu:

520 enpresari baino gehiagori informazioa eta aholkularitza eman diegu berdintasunerako legeen inguruan eta emakumeen eta gizonen desberdintasunaren eta bereizkeriaren aurka borrokatzeko dauden neurrien inguruan.

Enpresa eta beste erakunde pribatu batzuentzako informazioa eta aholkularitza eman dugu, emakumeen

Se ha colaborado con el Festival de Cine Invisible apoyando el premio a la mejor mujer realizadora y tomando parte en el jurado.

Se ha colaborado con Bertsozale Elkartea a través de una subvención nominativa para proporcionarles apoyo en actividades formativas que posibiliten el empoderamiento de las mujeres bertsolari y para avanzar en la incorporación de la perspectiva de género en la bertsolaritz.

Se ha colaborado con Centro Azkuna de Ocio y Cultura, S.A., (anteriormente La Alhóndiga Centro de Ocio y Cultura, S.A.), a través de una subvención nominativa, para la realización del proyecto Conocimientos Feministas en Red.

El Servicio de Defensa de los derechos de igualdad de la ciudadanía ha atendido numerosas solicitudes de información, denuncias y quejas:

Se han atendido más de 250 consultas telefónicas y presenciales que han sido respondidas en el momento o derivadas a aquellos órganos y servicios competentes para su resolución.

Se ha respondido por escrito a 63 solicitudes de información y asesoramiento especializado en materia de igualdad de trato y no discriminación por razón de sexo.

Se han registrado 8 denuncias y 60 quejas relativas a presuntas situaciones de discriminación por razón de sexo: 19 de ellas, por su temática o ámbito de competencia geográfica, han sido derivadas al Ararteko y/o al Instituto de la Mujer y 33 han sido resueltas mediante la emisión de recomendaciones dirigidas principalmente a empresas.

Se han tramitado quejas y elaborado informes sobre usos sexistas en la publicidad y en los medios de comunicación y, en su caso, se han emitido recomendaciones y prestado asesoramiento.

Se ha publicado una aplicación para dispositivos móviles con información sobre la comisión Begira para la detección y el envío de quejas sobre publicidad sexista.

Se continúa ampliando el Directorio de Mujeres Expertas en diversos ámbitos del conocimiento y de la actividad profesional, a fin de promover y facilitar una mayor participación de las mujeres tanto en los medios de comunicación como en otras actividades (científicas, formativas, etc.).

Respecto a la promoción de políticas de igualdad en empresas y entidades se han realizado las siguientes actuaciones:

Se ha informado y asesorado a más de 520 empresas en relación con las leyes de igualdad y las medidas existentes para luchar contra la discriminación y desigualdad de mujeres y hombres

Se ha informado y asesorado de forma continuada a la demanda, creciente, de empresas y otras organizaciones



Emakunde-Emakumearen Euskal Erakundea
Emakunde-Instituto Vasco de la Mujer

eta gizonen egoerari buruzko diagnostiko bat eta emakumeen eta gizonen arteko berdintasuna sustatzeko jardueraren plan bat egin ditzaten, diru-laguntzen deialdi baten bidez.

Emakumeen enplegua sustatzeko kontratu-motei eta laguntzei buruzko gidaliburua eguneratu dugu.

EAE en emakumeen ekintzaitza bultzatzeko laguntzen mapa gidaliburua eguneratu dugu.

11/2014 Dekretu berriaren babespean «Emakumeen eta gizonen berdintasunerako lankidetzaren erakunde» gisa aitortua izateko 110 eskaera baloratu ditugu eta 73 errekonozimendu eman ditugu.

Aholkularitza-entitatei informazioa eta aholkuak eman dizkiegu, enpresa eta erakundeetako gizon eta emakumeen berdintasunaren alorrean laguntza teknikoa emateko homologazioa jasotzeko deialdiari buruz.

Enpresa baten eskaera baloratu dugu 105/2004 Dekretuaren babespean (abenduaren 28ko 348/2010 Dekretuak aldatuta) emakumeen eta gizonen berdintasunaren arloko laguntza teknikoa emateko aholkularitza-entitateen homologazioari dagokionez, eta homologatu egin dugu.

Aholkularitza-entitate homologatuen jarraipena egin dugu homologaziorako baldintzak oraindik betetzen dituztela egiaztatzeko: bi homologazio kendu ditugu eta beste bi eguneratu ditugu; gainerakoak indarrean daude oraindik.

22 enpresa eta erakunde baloratu ditugu diagnostiko bat eta berdintasunerako plan bat egiteko homologatutako aholkularitza-erakunde bat kontratatzeko laguntzen deialdiaren barruan. Eskaera guztiak baloratu ondoren, diru-laguntza 15 erakunderi eman diegu, 4ri ukatu egin diegu diru-laguntzaren baldintzak ez betetzeagatik, eta erakunde batek diru-laguntzari uko egin dio.

Berdintasunaren aldeko Erakunde Publikoen Sarea dinamizatu dugu, Eusko Jaurlaritzaren SharePoint plataformaren barruan online, Eje SArekin eta Herri Administrazio eta Justizia Saileko berdintasun-unitatearekin lankidetzan. Erakunde publikoetan berdintasun-politikak bultzatu, indartu eta koordinatzea ditu helburutzat sareak, ikaskuntza partekatuen eta elkarlaneko lanaren bitartez. Gaur egun 25 erakundek osatuta dago.

«Estrategia eta pertsonak: nola txertatu erakundeari balioa ematen duten generoaren pautak» izeneko txostena, 2015eko Kalitate eta Bikaintasunaren XXI. Europar Astearren barruan Euskalitek antolatutako biltzarrean.

«Berdintasuna: komunikazio- eta publizitate-estrategia aurreratua enpresetan» jardunaldia, 2015eko Kalitate eta Bikaintasunaren XXI. Europar Astearren barruan antolatua.

Derrigorrezko Bigarren Hezkuntzako ikastetxeetan Beldur Barik hezkidetzaren programa ezartzeari dagokionez, hezkidetzaren planaren lehen deialdiko 16 ikastetxeri,

privadas para la realización de un diagnóstico sobre la situación de mujeres y hombres y un plan de actuación dirigido a promover la igualdad de mujeres y hombres, a través de una convocatoria de subvenciones.

Se ha actualizado la “Guía de ayudas y modalidades de contratación para promover el empleo de las mujeres”.

Se ha actualizado la guía “Mapa de ayudas para el apoyo del emprendimiento de mujeres en la CAE”.

Se han valorado 110 solicitudes para el reconocimiento como “Entidad Colaboradora para la Igualdad de Mujeres al amparo del nuevo Decreto 11/2014 y se han otorgado 73 reconocimientos.

Se ha informado y asesorado a consultoras en relación con la convocatoria para la homologación de consultoras para la prestación de asistencia técnica en materia de igualdad de mujeres y hombres a empresas y entidades.

Se ha valorado la solicitud de una empresa, al amparo del Decreto 105/2004 (modificado por el Decreto 348/2010, de 28 de diciembre) referido a la Homologación de Consultoras para la prestación de asistencia técnica en materia de igualdad de mujeres y hombres, y ha sido homologada.

Se ha realizado el seguimiento de las Consultoras Homologadas para corroborar que siguen cumpliendo con los requisitos para la homologación: se han retirado dos homologaciones y se han actualizado otras dos, el resto siguen vigentes.

Se han valorado 22 empresas y entidades dentro de la convocatoria de ayudas para la contratación de una consultora homologada para la realización de un diagnóstico y un plan de igualdad. Tras la valoración de todas las solicitudes se ha adjudicado la subvención a 15 entidades, 4 han sido denegadas por no cumplir los requisitos de la subvención y 1 ha renunciado a la misma.

Se ha dinamizado la Red de Entidades Públicas para la Igualdad con funcionamiento on-line dentro de la plataforma de Share-Point del Gobierno Vasco en colaboración con EJE, S.A. y con la unidad para la igualdad del Departamento de Administración Pública y Justicia. Los objetivos de la Red son impulsar, fortalecer y coordinar las políticas de igualdad en las entidades públicas a través del aprendizaje compartido y el trabajo colaborativo. En la actualidad la constituyen 25 entidades.

Ponencia sobre “La estrategia y las personas: cómo integrar elementos de género que aportan valor” en el congreso organizado por EUSKALIT con motivo de la XXI. Semana Europea de la Calidad y la Excelencia 2015.

Jornada sobre “La igualdad como estrategia avanzada de comunicación y publicidad en las empresas” organizada con motivo de la XXI. Semana Europea de la Calidad y la Excelencia 2015.

Con respecto a la implantación del programa coeducativo Beldur Barik en centros escolares de Educación Secundaria Obligatoria, se ha completado el



Emakunde-Emakumearen Euskal Erakunde
Emakunde-Instituto Vasco de la Mujer

ikasgelako esperimenez egiteko, banakako aholkularitza eman diegu, eta esperientziak elkarri trukatzeko bilerak egin ditugu parte hartu duten ikasleekin. Horrez gain, hezkidetza-planaren bigarren deialdiaren 34 ikasleentzako irakasleei prestakuntza eman diegu.

Gazteen artean indarkeria prebenitzeko BELDUR BARIK kanpaina bultzatu eta kudeatu dugu. Hartarako, Beldur Barik programaren idazkaritza teknikoko eginkizuna gauzatzen duen enpresa kontratatu du Emakunde, eta lankidetzaren hitzarmena bana sinatu du foru-aldundiekin. Beldur Barik lehiaketaren 2015eko edizioan 315 bideo aurkeztu dituzte; guztira 2.066 gazte lehiatu dira. Horietatik 1.232 neska dira (parte-hartzaile guztien %60) eta 834 mutilak (%40). Azken Topaketa (Beldur Barik Topaketa) eta sari-banaketa Amurrioren azaroaren 27an izan ziren.

Irabazi asmorik gabeko erakunde, elkarte eta fundazioentzako diru-laguntzen deialdia egin eta kudeatu dugu 2015ean emakumeen aurkako indarkeriazko jokabideak prebenitzeko eta/edo sentibilizatzeko ekintzak egiteko, edota berdintasuneko jarrerak sortzen dituzten estrategiak egin dituzten era horretako indarkeria prebenitzeko oinarri gisa. Guztira 75 proiektu aurkeztu dituzte, eta 38 proiektu onetsi ditugu.

Jabetuz programa diseinatu eta abian jarri dugu; emakumeen aurkako indarkeriaren biktimak direnei arreta ematen dieten profesionalentzako online prestakuntza-programa da. 6 unitate didaktiko diseinatu ditugu, Emakunderen tutoretzapeko 85 prestakuntza-ordu guztira; ikasle bakoitzaren banakako parte-hartzea, testak eta jarduerak ebaluatu ondoren ziurtatu ditu Emakunde, gainera. Bi edizio egin ditugu 2015ean, eta hiru hilabeteko iraupena izan du bakoitzak. Bakoitzean 100 ikasle parte hartu dute.

Hezkuntza, Hizkuntza Politika eta Kultura Sailaren Kirol Zuzendaritzarekin elkarlanean kirolaren arloko profesionalentzako jardunaldi bat antolatu dugu kiroleko sexu-jazarpenari eta -abusuari buruzko gidaliburua aurkezteko.

Emakumeen eta gizonen berdintasunerako erakunde publikoen sarearen prestakuntza- eta truke-jardunaldia egin dugu lan-arloko sexu-jazarpenari eta jazarpen sexistari buruzko protokolei dagokienez.

Askabide erakundearentzat diru-laguntza izenduna izapidetu eta kudeatu dugu sexu-esplotaziora bideratutako giza salerosketaren biktimak diren emakumeentzako arreta osoa kudeatzeko. Gainera, Congregación Oblatas eta Askabide erakundeentzat zuzeneko diru-laguntza bana izapidetu eta kudeatu dugu trata-egoeran dauden emakumeentzako proiektuak abian jar ditzaten.

Emakumeen genitalen mutilazioaren prebentzioarekin lotuta, halaber, Emakunde profesionalentzako prestakuntza-jardunaldi bat antolatu zuen 2015eko otsailean, Gasteizen. Jardunaldi horretan Adriana

asesoramiento individualizado para la experimentación en aula a los 16 centros de la primera convocatoria del plan de coeducación, y se han realizado sesiones de intercambio de experiencias entre los centros participantes. Además, se ha dado la formación al profesorado de los 34 centros de la segunda convocatoria del plan de coeducación.

Se ha impulsado y gestionado la campaña BELDUR BARIK de prevención de la violencia en la juventud. Para esto Emakunde ha realizado la contratación de la empresa que ejecuta las labores de Secretaría Técnica del Programa Beldur Barik y ha firmado un convenio de colaboración con cada una de las Diputaciones Forales. En la edición 2015 del concurso Beldur Barik se han presentado 315 vídeos, que suponen una participación de al menos 2.066 jóvenes concursantes, siendo 1.232 chicas (el 60% del total de participantes) y 834 chicos (el 40%). Se celebró el Encuentro final (Topaketa Beldur Barik) y la entrega de premios en Amurrio el 27 de noviembre.

Se ha realizado y gestionado la convocatoria de subvenciones a organizaciones, asociaciones y fundaciones, sin ánimo de lucro, para la realización, durante 2015 de acciones de sensibilización y/o de prevención de comportamientos violentos contra las mujeres, así como estrategias que conduzcan a generar actitudes igualitarias como base para la prevención de esta violencia. El número de proyectos presentados ha sido de 75 y se han aprobado un total de 38 proyectos.

Se ha diseñado y puesto en marcha Jabetuz, que es un programa de formación on-line a profesionales que atienden a víctimas de violencia contra las mujeres. Se han diseñado 6 unidades didácticas, que suponen un total de 85 horas de formación tutorizadas y certificadas por Emakunde tras evaluar la participación, tests y actividades individuales de cada alumna o alumno. Durante 2015 se han realizado dos ediciones con una duración de tres meses cada una. La participación ha sido de 100 personas por edición.

En colaboración con la Dirección de Deportes del Departamento de Educación, Política Lingüística y Cultura se ha coorganizado una jornada dirigida a profesionales del ámbito deportivo para presentar la guía sobre el acoso y abuso sexual en el deporte.

Se ha realizado una jornada de formación e intercambio de la Red de Entidades Públicas para la Igualdad de mujeres y hombres sobre protocolos de acoso sexual y sexista en el ámbito laboral.

Se ha tramitado y gestionado una subvención nominativa a la entidad Askabide para la gestión de la atención integral a mujeres víctimas de trata de seres humanos con fines de explotación sexual. Además, se han tramitado y gestionado dos subvenciones directas a las entidades Congregación Oblatas y Askabide para poner en marcha sendos proyectos dirigidos a mujeres en situación de trata.

En relación con la prevención de la Mutilación Genital Femenina, en febrero de 2015 Emakunde organizó en Vitoria-Gasteiz una jornada de formación a profesionales en la que se contó con Adriana Kaplan y otras expertas



Emakunde-Emakumearen Euskal Erakundea
Emakunde-Instituto Vasco de la Mujer

Kaplanek eta Wassu Fundazioko beste aditu batzuek hartu zuten parte.

2015ean, orobat, 2 lantalde jarri ditugu abian osasunaren zein hezkuntzaren arloetan emakumeen genitalen mutilazioa prebenitzeko protokoloak prestatzeko. Orain arte aldi berean lan egiten ari dira Eusko Jaurlaritzaren Osasun Saileko eta Osakidetza profesionalen osatutako osasun-taldea eta hezkuntza-taldea, Berritzagune Nagusiko zein Hezkuntzako Ikuskatzaitzako profesionalen osatutako. Emakundek koordinatzen ditu bi taldeok.

Horiek horrela, eta Emakundek eginiko koordinazio-lanen barruan, azaroaren 16an bilera egin zuten lantaldeetako kideek eta Nazio Batuko Biztanleria Funtzaren genero, giza eskubide eta kulturako zuzendari Luis Morak; emakumeen genitalen mutilazioa prebenitzeko munduko programarik garrantzitsuenak koordinatzen du horrek UNICEF erakundearekin batera.

de la Fundación Wassu.

Además, durante 2015 se han puesto en funcionamiento 2 grupos de trabajo que están elaborando los protocolos para la prevención de la MGF en el ámbito sanitario y en el ámbito educativo. Hasta la fecha están trabajando de forma paralela, por una parte el grupo sanitario compuesto por profesionales del Departamento de Salud del Gobierno Vasco y de Osakidetza, y por otra parte, el grupo educativo compuesto por profesionales del Berritzegune Nagusia y de Inspección educativa, en ambos casos coordinados por Emakunde.

En este contexto, y en el marco de las tareas de coordinación que realiza Emakunde, el pasado 16 de noviembre se organizó un encuentro en Bilbao entre quienes componen los grupos de trabajo con Luis Mora, director de género, derechos humanos y cultura del Fondo de Población de Naciones Unidas, que junto con UNICEF coordina el programa más importante de prevención de la MGF en el mundo.