



OSALAN-Laneko Segurt. eta Osasun. Euskal Erak.  
 OSALAN-Instit. Vasco Seguridad y Salud Laborales

**PROGRAMA**

3113 LANEKO SEGURTASUNA ETA OSASUNA

**ARDURADUNA**

48 OSALAN

OSALAN-EKO ZUZENDARI NAGUSIA

**PROGRAMA**

3113 SEGURIDAD SOCIAL Y SALUD LABORALES

**RESPONSABLE**

48 OSALAN

DIRECTORA GENERAL DE OSALAN

**HELBURUA**

- 1.- KONTZIENTZIAZIOA ETA SENTSIBILIZAZIOA
- 2.- ERAGILEEN INPLIKAZIOA ETA LANKIDETZA
- 3.- INFORMAZIOA
- 4.- IKERKETA
- 5.- PRESTAKUNTZA
- 6.- EZAGUTZA HEDATZEA
- 7.- PREBENTZIO JARDUERARENKALITATEA
- 8.- LAN BALDINTZEN HOBETUNTZA
- 9.- KUDEAKETAN PREBENTZIOA INTEGRATZEA
- 10.- ADMINISTRAZIO KOORDINAZIOA
- 11.- INSTITUZIOEKIN ELKARLANA
- 12.- OSALANEN ZERBITZUAK ETA PROZESUAK

**OBJETIVO**

- 1.- CONCIENCIACIÓN Y SENSIBILIZACIÓN
- 2.- IMPLICACIÓN Y COLABORACIÓN DE LOS AGENTES
- 3.- INFORMACION
- 4.- INVESTIGACIÓN
- 5.- FORMACIÓN
- 6.- DIFUSIÓN DEL CONOCIMIENTO
- 7.- CALIDAD DE LA ACCIÓN PREVENTIVA
- 8.- MEJORA DE CONDICIONES DE TRABAJO
- 9.- INTEGRACIÓN DE LA PREVENCIÓN EN LA GESTIÓN
- 10.- COORDINACIÓN ADMINISTRATIVA
- 11.- COLABORACIÓN INSTITUCIONAL
- 12.- SERVICIOS Y PROCESOS DE OSALAN

**BETETZE MAILA**

**1- KONTZIENTZIAZIOA ETA SENTSIBILIZAZIOA**

Laneko arriskuen prebentzioaren kultura sustatzea interes-taldeak eta oro har gizartea informatuz eta sentsibilizatuz, eta, berdinki sustatuz, hezkuntzaren alor guztietan, bereziki unibertsitatean eta Lanbide Heziketan.

1.1 Laneko Arriskuen Prebentzioaren kultura sustatzea eragileen artean, eta jokabide seguruak eta lan-ingurune osasungarriak sustatze aldera OSALANek bere egiten dituen balioak zabaltzea gizartean, genero-ikuspegia kontutan hartuta.

- Esku-hartzeak hedabideetan: prentsa-oharrak, babestutako saiok, agerpenak irrati eta telebistan, etab: 45.
- Publizitate kanpainak garatzea: 2
- Erabiltzaileen kopurua sare sozialetan: 331.854
- OSALAN kanaleko trafiko-hazkunderaren ehunekoa eta webguneko trafikoaren datuena: -22,8%
- Genero-ikuspegiko ikus-entzunezko materialen deskarga kopurua: 1.600

**GRADO DE CUMPLIMIENTO**

**1- CONCIENCIACIÓN Y SENSIBILIZACIÓN**

*Fomentar la cultura de Prevención de Riesgos Laborales informando y sensibilizando a los grupos de interés y a la sociedad e impulsándola, igualmente, en todos los ciclos formativos incidiendo en la formación universitaria y la formación profesional.*

*1.1 Promover la cultura de prevención de riesgos laborales entre los agentes y proyectar en la sociedad los valores que encarna OSALAN, encaminados a fomentar los comportamientos seguros y los entornos laborales saludables, teniendo en cuenta la perspectiva de género.*

- Intervenciones en los medios: notas de prensa, espacios patrocinados, apariciones en radio y televisión, etc: 45
- Desarrollo de campañas publicitarias: 2
- Nº de personas usuarias de las redes sociales: 331.854.
- % Incremento tráfico en el canal OSALAN y datos de tráfico en la web: -22,8%
- Nº descargas de materiales audiovisuales con perspectiva de género: 1.600



OSALAN-Laneko Segurt. eta Osasun. Euskal Erak.  
OSALAN-Instit. Vasco Seguridad y Salud Laborales

- Esku-hartzeen ehunekoa, datuak sexuaren eta/edo berdintasun-politikei buruzko informazioaren arabera berezita: 20%

1.2 OSALANen Laneko Segurtasun eta Osasuneko XII. Ikastaroa antolatzea, EHUko Udako Ikastaroaren barruan:

- Ikasle kopurua Udako Unibertsitatean laneko segurtasun eta osasunari buruzko VIII. Osalan Ikastaroan: 100
- Genero-ikuspegia erabili duten txostenen kopurua: 1

1.3 Laneko Arriskuen Prebentzioaren kultura sendotzea hainbat heziketa-ziklotan:

- ADI proiektuan trebatutako Lanbide Heziketako ikasleen kopurua: 357

1.4 Dibulgazio-materiala eta argitalpenak kudeatzea eta zabaltzea. Laneko Arriskuen Prebentzioari buruzko jakintza zabaltzea argitalpenen bidez, eta herritar guztiei helaraztea (langileak, enpresak, prebentzio zerbitzuak...).

- Argitalpen kopurua: 15

1.5 Genero-ikuspegia Laneko Arriskuen Prebentzioaren eremuan txertatzeari buruzko materiala eta dibulgazio-jarduerak garatzea.

- Generoari buruzko ekintza espezifikoek (ekitaldiak, materialak) kopurua lan-arriskuen prebentzioan: 2
- Enpresen prebentzioaren kudeaketan genero-ikuspegia ezartzeko laguntza teknikoa eskatu dutenei erantzun: % 100

1.6 Arrisku psikosozialei dagokionez, informazio/prestakuntza-jarduerak eta materiala garatzea.

- Egindako ekitaldiak (Laneko Psikosoziologiari buruzko XII. Jardunaldiak): 1

1.7 Laneko segurtasunari eta osasunari buruzko mezuak zabaltzea, enpresaburuekin, gizarte eragileekin, entitate espezializatuekin eta abarrekin egiten diren ekitaldietan eta topaketetan.

- Dibulgazio-ekitaldi kopurua: 34

## 2- ERAGILEEN INPLIKAZIOA ETA LANKIDETZA

Eragileen eta herritarren parte-hartzea erraztea Laneko arriskuen prebentzioaren arloan Administrazioak antolatzen dituen ekimenetan

2.1. Osalaren Kudeaketa Planaren jarraipena gizarte-eragileekin egitea, horretarako sortutako Kontseilu Nagusiaren berariazko Batzordearen bileretan, eta haien ekarpenak jasotzea. Gizarte elkarrizketarako mahaiari egindako jardueren berri ematea Kontseilu Nagusiaren Batzordeari (KNB).

- Kudeaketa Plana jarraipen-bileren kopurua: 4

- % intervenciones con datos desagregados por sexo y/o información sobre políticas de igualdad: 20%

1.2 Organizar el XII Curso OSALAN de Seguridad y Salud en el Trabajo dentro de los cursos de verano de la EHU/UPV.

- Nº de alumnos y alumnas en el Curso Osalan de seguridad y salud en el trabajo en la Universidad de Verano: 100
- Nº de ponencias con perspectiva de género: 1

1.3 Incrementar la cultura de Prevención de Riesgos Laborales en los distintos ciclos de enseñanza.

- Nº de alumnos y alumnas de FP formadas en el Proyecto ADI: 357

1.4 Gestionar y difundir material divulgativo y publicaciones. Difundir el conocimiento en PRL a través de publicaciones y hacer que llegue a la ciudadanía en general (trabajadores y trabajadoras, empresas, servicios de prevención, ...).

- Nº de publicaciones: 15

1.5 Desarrollar material y acciones divulgativas sobre integración de la perspectiva de género en la PRL.

- Nº de acciones (eventos, materiales) específicos sobre género en la PRL: 2
- % de solicitudes atendidas de asistencia técnica para implantar la perspectiva de género en la gestión preventiva de las empresas: 100%.

1.6 Desarrollar material y acciones informativas/formativas en relación con los riesgos psicosociales.

- Eventos realizados (XII Jornadas de Psicología Laboral.): 1

1.7 Difundir mensajes sobre Seguridad y Salud en el Trabajo en eventos y foros de encuentro con el empresariado, agentes sociales, asociaciones, entidades especializadas, etc.

- Nº de eventos divulgativos: 34

## 2- IMPLICACIÓN Y COLABORACIÓN CON LOS AGENTES

Facilitar la participación de los agentes y de la ciudadanía en la iniciativas de la Administración en materia de Prevención de Riesgos Laborales

2.1 Realizar con los agentes sociales el seguimiento del Plan de Gestión de OSALAN en reuniones de la Comisión específica del Consejo General creada al efecto, y recibir sus aportaciones. Trasladar al C.G.O las actividades desarrolladas en la mesa de diálogo social.

- Nº de reuniones de seguimiento del Plan de Gestión: 4



OSALAN-Laneko Segurt. eta Osasun. Euskal Erak.  
OSALAN-Instit. Vasco Seguridad y Salud Laborales

### 3- INFORMAZIOA

Izan litezkeen arriskuei, kalteei eta erabilitako neurrien eraginkortasunari buruzko ezagutzak sortzeko gai den sistema bat edukitzea.

3.1 Prebentzio-zerbitzuen Gutxieneko Datu Multzoa (GDM) oinarri duen laneko osasunari buruzko informazio-sistema ezartzea.

- Osasunaren zaintza duten prebentzio-zerbitzuetatik datuen gutxieneko multzoan sartzeko baimena dutenen ehunekoa: %100.

3.2 Gaixotasun Profesionalen Susmoaren informazio-sistema.

Osakidetzako osasun-zerbitzuetako eta EAEko prebentzio-zerbitzuetako medikuek laneko gaixotasunen berri izan dezaten bultzatzea, eta Gizarte Segurantzako erakunde laguntzaileen eta kudeatzaileen erantzuna sustatzea.

- Prebentzio-zerbitzuek laneko gaixotasunaren susmoari buruz egindako jakinarazpenen kopurua: 172
- Osakidetzako osasun-zerbitzuek laneko gaixotasunaren susmoari buruz egindako jakinarazpenen kopurua: 297

3.3 Laneko istripu hilgarriak (ez-traumatikoak barne, kontuan hartuta eragin ditzaketen arrisku-faktoreak), oso larriak, larriak eta biktima anitzekoak ikertzea, bai eta prebentzio-interesekotzat jotako arinak ere.

- Ikertutako istripu hilgarri, oso larri, larri eta anitz traumatikoen ehunekoa: %100
- Ikertutako istripu hilgarri ez-traumatikoen ehunekoa: %100
- Ikertutako istripu arinen kopurua: 104
- SOS DEIAKen jakinarazpenaren osteko jarraipenean gertatutako istripu arinen kopurua: 1.087.

3.4 Laneko Osasun Unitateari dauzkan eskumenen barruan eskatutako ikerketak egitea.

- Laneko gaixotasunei buruzko azterketa kopurua: 108

3.5 EAEko laneko ezbehar-kopuruari eta lanbide-gaixotasunari buruzko urteko txostenak egitea eta zabaltzea.

- Egindako eta aurkeztutako txostenen kopurua: 2

3.6 Amiantoren eraginpean izan daitezkeen langileen fitxategia kudeatzea eta eguneratzea, Osasun post okupazionalaren zaintzarako.

- Osasun postokupazionalaren zaintzarako programan sartu den langile kopurua: %100

### 3- INFORMACION

*Contar con un sistema de información capaz de generar conocimiento sobre la exposición a riesgos, los daños y la eficacia de las medidas aplicadas.*

*3.1 Implementar el sistema de información de salud laboral basado en el Conjunto Mínimo de Datos (CMD) de los Servicios de Prevención.*

- *% Servicios de Prevención con vigilancia de la salud que disponen de permiso de acceso al conjunto mínimo de datos. 100%.*

*3.2 Sistema de Información de Sospechas de Enfermedad Profesional.*

*Impulsar la comunicación de enfermedades de posible origen laboral por parte de las y los facultativos de los servicios sanitarios de Osakidetza y de los Servicios de Prevención de la CAE, y fomentar la respuesta por parte de las entidades colaboradoras y gestoras de la Seguridad Social.*

- *Nº comunicaciones de sospecha de EP desde los servicios de prevención: 172*

- *Nº comunicaciones de sospecha de EP desde los servicios sanitarios de Osakidetza: 297*

*3.3 Investigar todos los accidentes de trabajo mortales (incluidos los no traumáticos considerando los factores de riesgo que los puedan generar), muy graves, graves y con múltiples víctimas, así como aquellos calificados como leves que se consideren de interés preventivo.*

- *% accidentes mortales, muy graves, graves y múltiples traumáticos investigados: 100%*
- *% accidentes mortales no traumáticos investigados: 100%*
- *Nº. de accidentes leves investigados: 104*
- *Nº de accidentes leves en seguimiento tras comunicación de SOS DEIAK: 1.087*

*3.4 Realizar las investigaciones requeridas a la Unidad de Salud Laboral en el ámbito de su competencia.*

- *Nº. estudios enfermedades profesionales: 108*

*3.5 Elaboración y difusión de informes anuales sobre Siniestralidad y Enfermedad Profesional en la CAE*

- *Nº. de informes elaborados y presentados: 2*

*3.6 Gestionar y actualizar el fichero de trabajadoras y trabajadores posibles expuestos a amianto a efectos de la VSPO.*

- *% de solicitudes de nueva incorporación al programa de VSPO tramitadas: 100%*



OSALAN-Laneko Segurt. eta Osasun. Euskal Erak.  
OSALAN-Instit. Vasco Seguridad y Salud Laborales

#### 4- IKERKETA

Kalteak prebenitzeko eta osasunaren hobekuntza sustatzeko jakintza sortzea genero-ikuspegia kontuan hartuz.

4.1 2022ko Osalanen Dirulaguntzen Plan Estrategikoa (DPE) garatzea.

- Prestakuntzarako laguntzen deialdiak: 4
- Ikerketarako laguntzen deialdiak: 0
- SAFERA deialdia, industria-segurtasuna ikertzeko: 0
- Prebentzio-ordezkariek prestatzeko diruz lagundutako prestakuntza-erakundeen kopurua: 24
- Laneko segurtasuna eta osasuna sustatzeko dirulaguntza izendunak dituzten enpresen/erakundeen guztizko kopurua: 10

4.2 Laneko minbiziaren zaintza epidemiologikoa.

- Jarraipena egiten ari zaien kasuen kopurua: 23

4.3. Feminizatutako kolektibo profesional baten lan-arrikuaren prebentzioaren arloko egoerari buruzko azterketa egitea.

- Egindako azterlanen kopurua: 1

4.4 bileretara joatea SAFERA Europako taldeko kide gisa.

- Lankidetzak-ekitaldien kopurua: 7

#### 5- PRESTAKUNTZA

Laneko segurtasunaren eta osasunaren arloan lan egiten duten agenteen eta profesionalen prestakuntza laguntzea, enpresetan eta lantokietan ezagutza aplikatu ahal izateko. Prestakuntzarako ekintza guztietan genero-ikuspegia gehitzea

5.1 Laneko osasunaren arloan diharduten langile sanitarioen prestakuntza sustatzea.

- Prestakuntza hartu duten BME-en kopurua: 11
- Prestakuntza hartu duten Erizaintzako ikasleen kopurua: 2
- Ikastaro eta tailer kopurua: 2
- Saio klinikoetan prestatutako ikasleen kopurua: 41

5.2 Erakunde sindikalekin batera, Prebentzioko Ordezkariek oinarritzko prestakuntza kudeatzea.

- Diruz lagundutako ikastaro kopurua, alderdi arauemaileak: 41
- Diruz lagundutako ikastaro kopurua, alderdi teknikoak: 40
- Ikasle kopurua: 1.206

#### 4- INVESTIGACIÓN

Generar conocimiento, teniendo en cuenta la perspectiva de género, para prevenir los daños derivados del trabajo y fomentar la mejora de la salud.

4.1 Desarrollar el Plan Estratégico de Subvenciones (PES) de OSALAN 2022.

- Convocatorias de ayudas a la formación: 4
- Convocatorias de ayudas a la investigación: 0
- Convocatoria SAFERA de investigación en seguridad industrial: 0
- Nº entidades formativas subvencionadas para la formación de delegados de prevención: 24
- Nº total de empresas/entidades con subvenciones nominativas para el fomento de la Seguridad y Salud en el Trabajo: 10

4.2 Vigilancia epidemiológica del cáncer laboral.

- Nº. de casos en seguimiento: 23

4.3. Realizar un estudio sobre la situación en materia de PRL de un colectivo profesional feminizado.

- Nº de estudios realizados: 1

4.4 Asistencia a las reuniones como miembros del grupo europeo SAFERA

- Nº de eventos colaborativos: 7

#### 5- FORMACIÓN

Colaborar en la formación de los agentes y profesionales que trabajan en el ámbito de la Seguridad y Salud laboral de manera que puedan aplicar su conocimiento en las empresas y centros de trabajo. Incorporar la perspectiva de género progresivamente en todas las actividades formativas

5.1 Promover la formación del personal sanitario que trabaja en el área de la salud laboral.

- Nº. de MIR que reciben formación: 11
- Nº estudiantes enfermería que reciben formación: 2
- Nº de cursos y talleres: 2
- Nº de alumnos y alumnas formados en las sesiones clínicas: 41

5.2 Gestionar junto con los agentes sociales la formación básica del personal Delegado de Prevención.

- Nº. de cursos subvencionados, parte normativa: 41
- Nº. de cursos subvencionados, parte técnica: 40
- Nº. de alumnos y alumnas: 1.206



OSALAN-Laneko Segurt. eta Osasun. Euskal Erak.  
OSALAN-Instit. Vasco Seguridad y Salud Laborales

5.3 UPV/EHUrekin lankidetzan aritzea Laneko Segurtasun eta Osasunari buruzko masterren ikasleen prestakuntzan.

- UPV/EHUko laneko segurtasun eta osasunari buruzko masterraren Irakaskuntza-orduen kopurua: 65
- UPV/EHUko laneko segurtasun eta osasunari buruzko masterraren genero-ikuspegiko Irakaskuntza-orduen kopurua: 4

5.4. Lan-arriskuen prebentzioko oinarriko mailako prestakuntza-plan bat egitea langile autonomoztat, elkartekin lankidetzan

- Ikastaro eta jardunaldi kopurua: 3
- Prestakuntza jaso duten pertsonen kopurua: 29

5.5. Prebentzio-zerbitzuetako teknikarientzako prestakuntza-plan bat diseinatzea eta egitea

- Tailerren kopurua: 3
- Tailerretara bertaratuakoen kopurua: 705

5.6. Laneko medikuntzaren espezialitatea indartzea UPV/EHUko Medikuntza Fakultatean

- Laneko medikuntzako katedraren sorrera sustatzeko bilera kopurua: 2

## 6- EZAGUTZA HEDATZEA

Eragileei laneko arriskuak prebenitzeko eta lanean osasuna sustatzeko behar dituzten ezagutzak eta gaitasuna ematea enpresetan eta lan-zentroetan aplikatu dadin. Prestakuntzarako ekintza guztietan genero-ikuspegia txertatzea pixkanaka-pixkanaka.

6.1 Laneko arriskuen prebentzioari buruzko jakintza sustatzea laneko segurtasun eta osasunaren arloko alderdi garrantzitsuei buruzko prestakuntza eta dibulgazio ekitaldiak eginez, hala nola ikastaroak, tailerrak, jardunaldiak eta abar.

- Osalanek antolatutako ekitaldi kopurua: 48

6.2 Enpresek, langileek, haien ordezkariak eta prebentzio-erakundeek OSALANen eskumenei dagokienez laguntza teknikoak jasotzeko egiten dituzten eskaerei erantzutea eta aholkuak ematea.

- Erantzundako kontsulten ehunekoa: %100
- Herritarren postontzian erantzundako kontsulten kopurua: 548
- Beste bide batzuetatik jasotako erantzundako kontsulten kopurua: 1.833
- Jardueren teknikoaren kopurua: 33

6.3 Laneko arriskuen prebentzioa sustatzea eraikuntza-sektorean diharduten enpresa txiki eta ertainen (ETE) eta autonomoen artean.

- Bisitatutako enpresen kopurua: 708

5.3 Colaborar con la universidad en la formación de estudiantes en el máster de seguridad y salud en el trabajo de la UPV/EHU

- Nº. de horas de docencia impartidas en el máster de seguridad y salud en el trabajo de la UPV/EHU: 65
- Horas de docencia del máster de seguridad y salud en el trabajo de la UPV/EHU con perspectiva de género: 4

5.4 Elaborar un plan de formación del nivel básico en prevención de riesgos laborales dirigido al personal autónomo en colaboración con las asociaciones.

- Nº. de cursos y jornadas: 3
- Nº. de personas formadas: 29

5.5 Diseñar y elaborar un plan de formación dirigido al personal técnico de los Servicios de Prevención

- Nº. de talleres: 3
- Nº de asistentes a los talleres: 705

5.6 Potenciar la especialidad medicina del trabajo en la facultad de medicina de la UPV/EHU

- Nº reuniones para impulsar la creación de una cátedra de medicina del trabajo: 2

## 6- DIFUSIÓN DEL CONOCIMIENTO

Trasladar a los agentes el conocimiento y la capacidad para prevenir los riesgos laborales y fomentar la salud en el trabajo de manera que llegue a ser aplicado en las empresas y centros de trabajo. Incorporar la perspectiva de género progresivamente en todas las actividades formativas y divulgativas

6.1 Promover el conocimiento sobre Prevención de los Riesgos Laborales mediante la celebración de eventos formativos y divulgativos (cursos, talleres, jornadas, etc.) sobre aspectos de interés en materia de Seguridad y Salud Laborales.

- Nº de eventos organizados por Osalan: 48

6.2 Asesorar y atender las solicitudes de asistencia técnica de las empresas, trabajadores, sus representantes y organizaciones preventivas, relativas a las competencias de OSALAN.

- Porcentaje solicitudes respondidas: 100%
- Nº. de consultas contestadas del buzón de la ciudadanía: 548
- Nº. consultas contestadas recibidas por otras vías: 1.833
- Nº. de actuaciones técnicas: 33

6.3 Promover la prevención entre las personas trabajadoras y trabajadores autónomos y las Pymes que operan en el sector de la construcción

- Nº de empresas visitadas: 708



OSALAN-Laneko Segurt. eta Osasun. Euskal Erak.  
OSALAN-Instit. Vasco Seguridad y Salud Laborales

6.4 Lantokiaren irekitzea jakinarazten duten enpresetako lantokietan laneko arriskuen prebentzioa ikuskatzea.

- Lantokiaren irekitzea jakinarazi ondoren bisitatutako lantokiaren kopurua: 945

6.5 Arrisku psikosozialen gaineko kontrola egitea, eta arlo horretako aholkularitza ematea.

- Bisitatutako enpresen kopurua: 64

6.6 Osasuna sustatzeko programak egitea eta garatzea.

- Martxan dauden kanpainen kopurua: 0
- Prestakuntzako jardunaldien kopurua: 3

6.7 Etxeko langileen laneko segurtasuna eta osasuna sustatzea.

Enplegu Sailburuordetzarekin lankidetzan, etxeko langileen gizarte- eta lan-baldintzak hobetzeko

- Egindako jarduerak: 0

## 7- PREBENTZIO JARDUERAREN KALITATEA

Arriskuak kudeatzera zuzenduta dauden prebentzio-jardueren kalitatea sustatzea.

7.1 Trenbide-gainegiturak egiteko zereginetarako Laneko Arriskuen Prebentzioko gida teknikoa.

- Hedapen-ekitaldien kopurua: 0

7.2 Laneko arriskuen prebentzioa 4.0 industrian.

- Egindako ekitaldi teknikoaren kopurua (kasuak aztertze, jardunaldiak, etab.): 0

7.3 Enpresa handietako jardueren koordinazioaren egoera aztertzea.

- Kontaktatutako enpresen kopurua: 101

7.4 Prebentzio-zerbitzuetako jardura sanitarioen kalitatea sustatzeko kanpaina.

- Egindako eta argitaratutako dibulgazio-dokumentuen kopurua: 2

7.5 Osasuna zaintzeko (OZ) protokoloak egitea, berrikustea eta zabaltzea.

- Zabalkunde-jardunaldien kopurua: 0
- Egindako protokoloen kopurua: 1

7.6 Prebentzio-Baliabidearen eskuliburua berrikustea Kantauriko itsasertzeko autonomia-erkidegoekin.

- Bilera-kopurua: 0

## 8- LAN BALDINTZEN HOBETUNTZA

EAEko langileen lan-baldintzen eta bizi-kalitatearen etengabeko hobetuntza sustatzea.

6.4 Supervisar la PRL en los Centros de Trabajo de las empresas de los que se comunique Apertura de Centro de Trabajo.

- Nº centros de trabajo visitados tras comunicación de apertura: 945

6.5 Control y asesoramiento en materia de riesgos psicosociales

- Nº de empresas visitadas: 64

6.6 Elaborar y desarrollar programas de promoción de la salud

- N. de campañas en curso: 0
- N. de jornadas de formación: 3

6.7 Fomentar la seguridad y salud laborales de las personas trabajadoras de hogar

Colaborando con la Viceconsejería de Empleo en la mejora de las condiciones socio-laborales de las empleadas del hogar

- Actividades desarrolladas: 0

## 7- CALIDAD DE LA ACCIÓN PREVENTIVA

Fomentar la calidad de las actuaciones de prevención encaminadas a la gestión de los riesgos.

7.1 Elaborar y difundir la Guía Técnica para la PRL en la ejecución de Superestructuras Ferroviarias

- Nº eventos de difusión: 0

7.2 Prevención de riesgos laborales ante la industria 4.0

- Nº eventos técnicos desarrollados (jornadas, estudios de casos, etc.): 0

7.3 Analizar la situación de la coordinación de actividades en grandes empresas.

- Nº de empresas contactadas: 101

7.4 Campaña para fomentar la calidad de las actividades sanitarias de los Servicios de Prevención

- Nº de documentos divulgativos elaborados y publicados: 2

7.5 Elaboración, revisión y divulgación de protocolos de vigilancia de la salud

- Nº de jornadas de divulgación: 0
- Nº Protocolos elaborados: 1

7.6 Revisión del Manual del recurso preventivo con las Comunidades Autónomas de la Cornisa cantábrica

- Nº de reuniones: 0

## 8- MEJORA DE CONDICIONES DE TRABAJO

Promover la mejora continua de las condiciones de trabajo y la calidad de vida de las y los trabajadores de la CAE.



OSALAN-Laneko Segurt. eta Osasun. Euskal Erak.  
OSALAN-Instit. Vasco Seguridad y Salud Laborales

#### 8.1 Bide-segurtasunaren kultura sustatzea lan-arloan.

- Bileren kopurua: 5
- Aurreikusitako kanpainaren barruan, bide-istripuen jarraipenaren ehunekoa: %100

#### 8.2 Laguntza eta aholkularitza psikosoziozian.

- Eskatutako txosten teknikoek %:100
- Kontsulta teknikoek kopurua: 11

### 9- KUDEAKETAN PREBENTZIOA INTEGRATZEA

Laneko arriskuen prebentzioa kudeaketan integratzea sustatzea, batez ere ETEetan.

9.1 Organo eskudunekin lankidetzako jarduerak garatzea, xede izanik herri-lanetan eta azpiegitura handietako zereginetan laneko arriskuen prebentzioa txerta dadin bultzatzea.

- Batzordeetara joanda egindako bilera kopurua: 5
- Bisita kopurua: 78

9.2 Segurtasun eta osasun arloko estrategia sektoriala garatzea 2019-2025eko Euskadiko elikaduraren eta egurraren balio katerako (E-PREBEN).

- Egindako kanpaina kopurua: 2
- Bisitatutako enpresa kopurua: 29

### 10- ADMINISTRAZIO KOORDINAZIOA

Laneko arriskuen prebentzioan eskumenak dituzten Organo eta Erakundeekin era koordinatuan lan egitea.

10.1 2021-2026 Laneko Segurtasun eta Osasunerako Euskal Estrategia egiten laguntzea.

- Jarraipen-bilerak: 1
- Egindako argitalpenak: 1

10.2 Osasun Sailarekin lankidetzan aritzea, OSALANen Kudeaketa Planeko zenbait jardura garatzeko oinarritzko irizpideak ezartzeko eta arauak proposatzeko.

- Lantaldeetan izandako parte-hartzeen kopurua (araudi-garapenarekin, lanbide-gaixotasunen susmoarekin, Euskadiko Osasun Planarekin eta Minbiziaren Arretarako Euskadiko Planarekin lotutakoak): 7

10.3 Lan, Osasun eta Justizia-agintaritzek eta Lan Ikuskaritzak laguntza teknikoa jasotzeko egiten dituzten eskaerei erantzutea.

- Erantzundako txosten-eskaeren ehunekoa: %100.
- Txosten kopurua: 221

8.1 Promoción de la cultura de la seguridad vial en el mundo laboral.

- Nº de reuniones: 5
- % de seguimiento de los accidentes viales dentro del desarrollo de la campaña prevista: 100%

8.2 Asistencia y asesoramiento en Psicopsicología.

- % de informes técnicos solicitados contestados: 100
- Nº de consultas técnicas: 11

### 9- INTEGRACIÓN DE LA PREVENCIÓN EN LA GESTIÓN

Impulsar la integración de la prevención de riesgos laborales en la gestión, especialmente en las Pymes.

9.1 Desarrollar acciones de colaboración con los órganos competentes, enfocadas a reforzar la integración de la Prevención de Riesgos Laborales en la obra pública y en obras de grandes infraestructuras.

- Nº de reuniones a las comisiones: 5
- Nº de visitas: 78

9.2 Desarrollo de la Estrategia sectorial de seguridad y salud para la cadena de valor alimentaria y de la madera de Euskadi 2019-2025. E-PREBEN.

- Nº de campañas realizadas: 2
- Nº de empresas visitadas: 29

### 10- COORDINACIÓN ADMINISTRATIVA

Trabajar de forma coordinada con Órganos e Instituciones que tengan responsabilidades de prevención de riesgos laborales.

10.1 Colaborar en la elaboración de la Estrategia Vasca de Seguridad y Salud en el Trabajo 2021-2026.

- Reuniones de seguimiento: 1
- Publicaciones elaboradas: 1

10.2 Colaborar con el Departamento de Salud para establecer criterios básicos y propuestas de normas de desarrollo de diversas acciones del Plan de Gestión de OSALAN.

- Nº de participaciones en grupos de trabajo (relacionadas con desarrollo normativo, sospecha de enfermedades profesionales, Plan de salud de Euskadi, Plan de Atención al Cáncer en Euskadi): 7

10.3 Atender a las solicitudes de asistencia técnica de las autoridades Laboral, Sanitaria y Judicial, así como de la Inspección de Trabajo

- % de solicitudes de informes respondidas: 100%
- Nº informes: 221



OSALAN-Laneko Segurt. eta Osasun. Euskal Erak.  
OSALAN-Instit. Vasco Seguridad y Salud Laborales

- Epaiketetara joatea: 20

10.4 Ekonomiaren Garapen eta Lehiakortasun Sailarekin lankidetzan aritzea, fabrikatzaileek, inportatzaileek eta merkaturatzaileek makinensegurtasunari buruzko zuzentara betetzen duten kontrolatzeko, horretarako dagoen protokoloari jarraituz.

- Egindako txosten kopurua: 2

10.5 Amiantoa duten materiala kentzeko lan-planak kontrolatzea. Lan-agintaritzak eskatuta.

- Txostenean jasotako lan-planen kopurua: 711
- Landa-bisiten kopurua: 201
- Txosten kopurua: 662

10.6 Kanpoko prebentzio-zerbitzuek egiaztapen-baldintzak betetzen dituztela kontrolatzea eta prebentzio-zerbitzu mankomunatuak eratzea, Lan-agintaritzak hala eskatzen badu.

- Erantzundako txosten-eskaeren ehunekoa: %100.

10.7 Eskumenak baliatzea, prebentzio-zerbitzuen kontrolari eta baimen sanitarioari dagokienez.

- Kontrolatutako prebentzio-zerbitzuen ehunekoa: %100.
- Zenb. Instalatzeko eta funtzionatzeko baimen sanitarioaren instalazioak aldatzeko, berritzeko eta bertan behera uzteko, eta langileak aldatzeko eskaeren kopurua: 187
- Instalazioak, aldatzeko, berritzeko eta eteteko prozedurei eta langileen aldaketei dagokienez ofiziozko jarduketan kopurua: 132
- Lankidetzan edo azpikontratazio-espediten kopurua: 15
- Izapidetu diren prestazio-farmazeutikoen kopurua: 23

10.8 OSALANen laneko osasun-unitatearen eskumenen esparruari dagokionez jasotako salaketei erantzutea, osasun-agintaritzak baitu prebentzio-zerbitzuetan.

- Ikertutako aurkeztutako salaketen: %100
- Egindako txostenen kopurua: 20
- Akta-kopurua: 15

## 11- INSTITUZIOEKIN ELKARLANA

Administrazio eta erakunde publikoen arteko lankidetzak sustatzea, helburu partekatuak identifikatuz eta horiek lortzeko jarduerak bateratuak ahalbidetuko dituzten itunak eratuz.

11.1 Amiantoa duten materialen tratamendu eta kudeaketari buruzko aholkuak ematea udalei.

- Udal teknikarientzako egindako ikastaroen kopurua: 1
- Ikasleen kopurua: 17

- Asistencia a juicios: 20

10.4 Colaborar con el Dpto. de Desarrollo Económico, sostenibilidad y medio ambiente en el control del cumplimiento de la Directiva de Seguridad en Máquinas por fabricantes, importadores y comercializadores, desarrollando el protocolo de colaboración existente.

- Nº de informes emitidos: 2

10.5 Realizar el control de los Planes de Trabajo para la retirada de materiales que contienen amianto, a requerimiento de la autoridad laboral.

- Nº de planes de trabajo informados: 711
- Nº de visitas de campo: 201
- Nº informes: 662

10.6 Controlar el cumplimiento de las condiciones de acreditación por parte de los Servicios de Prevención Ajenos y constitución de los Servicios de Prevención Mancomunados, a requerimiento de la autoridad laboral.

- % de requerimientos con informe elaborado: 100%.

10.7 Ejercer las competencias en materia de autorización sanitaria y control de Servicios de Prevención.

- % de SSPP controlados: 100%
- Nº. Solicitudes de Autorización sanitaria de instalación y funcionamiento modificación, renovación y cese de instalaciones, y modificaciones de personal: 187
- Nº. Actuaciones de oficio respecto a procedimientos de autorización, modificación, renovación y cese de instalaciones, y modificaciones de personal: 132
- Nº. Expedientes de colaboración o subcontratación: 15
- Nº. Prestaciones farmacéuticas tramitadas: 23

10.8 Atender las denuncias recibidas en OSALAN referidas al ámbito de competencia de la USL como autoridad sanitaria sobre los SSPP.

- % de denuncias presentadas investigadas: 100%
- Nº de informes elaborados: 20
- Nº de actas: 15

## 11- COLABORACIÓN INSTITUCIONAL

Fomentar la cooperación entre Administraciones e Instituciones Públicas, identificando objetivos comunes y estableciendo alianzas que posibiliten el desarrollo de actuaciones conjuntas para lograrlos

11.1 Asesorar a los municipios en el tratamiento y gestión de materiales con amianto.

- Nº. cursos realizados para el personal técnico municipal: 1
- Nº. alumnos y alumnas: 17





OSALAN-Laneko Segurt. eta Osasun. Euskal Erak.  
OSALAN-Instit. Vasco Seguridad y Salud Laborales

11.2 Erakunde arteko batzordeetan eta intereseko lantaldean izandako bertarazteen jarraipena eta ebaluazioa.

- Batzordeen eta lan-taldeen kopurua: 45

11.3 Gizarte Segurantzako Institutu Nazionalarekin (GSIN) lankidetzan aritzea, Ezintasunak Baloratzeko taldeen bileretan parte hartuz.

- Urteko bilerak: 23

11.4 Gizarte Segurantzako Institutu Nazionalarekin sinatutako amiantoari buruzko hitzarmena garatzea eta jarraipena egitea.

- Jarraipen-batzordearen eta lantaldearen bileren kopurua: 4

11.5 Osasun-agintariekin lankidetzan aritzea COVID-19 (SARS-cov-2) pandemiaren jarraipen-, informazio- eta kontrol-lanetan, lan-arloan.

- Enpresetan (orokorrak, uzta-biltzaileak, arrantza) kasu positiboan jarraipena egiteko jarduketaren kopurua: 63.391
- Erantzundako kontsulten kopurua: 60

11.6 Emakunderekin genero-ikuspegia laneko arriskuen prebentzioan sartzeko baterako jarduerak egiteko sinatutako hitzarmena garatzea.

- Baterako proiektu/ekintza kopurua: 2

11.7 Erakundearteko eta gizarteko partaidetza-organoen sorrera bultzatzea, laneko arriskuen prebentzioaren arloan kontsulta eta aholkularitza emateko.

- Sortutako partaidetza-organoen kopurua (Laneko Arriskuen Prebentziorako Euskal Behatokia): 1

## 12- OSALANEN ZERBITZUAK ETA PROZESUAK

Osalanek ematen duen zerbitzua hobetzea, Erakundearen barne-kudeaketa optimizatuz genero-ikuspegia progresiboki txertatuz.

12.1 OSALANen Kudeaketa Plana egin eta zabaltzea, jarraipena egin eta ebaluatzea, eta emaitzak Jarduera-memoria egokian argitaratzea.

- Jarraipen bileren kopurua: 6

12.2 Osalanen zerbitzuak eta prozesuak hobetzea, izapidetze elektronikoa txertatuz, erregistroa egokituz, prozesuak berriz diseinatuz eta prozedurak landuz.

- Egindako/berrikusitako zerbitzuen/prozeduren kopurua: 4

12.3 Sistemen Plana osatzen duten aplikazioak garatzea.

- Izapidetze elektronikoan sartutako zerbitzu/prozedura kopurua: 0

12.4 Higieneko Laborategia baliatuz zerbitzuak ematea.

11.2 Seguimiento y evaluación de las asistencias a las distintas comisiones interinstitucionales y grupos de trabajo de interés.

- Nº comisiones y Grupos de trabajo: 45

11.3 Colaborar con el INSS, participando en las reuniones de los Equipos de Valoración de Incapacidades (EVI)

- Reuniones anuales: 23

11.4 Desarrollar y hacer seguimiento del convenio de amianto firmado con el INSS.

- Nº. reuniones de comisión de seguimiento y de grupo de trabajo: 4

11.5 Colaboración con las autoridades sanitarias en las tareas de seguimiento, información y control de la pandemia COVID-19 (SARS-cov-2) en el ámbito laboral.

- Nº actuaciones (acumulado) de seguimiento de casos positivos en empresas (generales, cosecheros, pesca): 63.391
- Nº de consultas respondidas: 60

11.6 Desarrollar el convenio firmado con Emakunde para llevar a cabo acciones conjuntas orientadas a integrar el enfoque de género en la prevención de riesgos laborales

- Nº de proyectos/acciones conjuntas: 2

11.7 Impulsar la creación de órganos de participación interinstitucional y social para la consulta y asesoramiento en materia de Prevención de Riesgos Laborales.

- Nº de órganos de participación creados (Observatorio Vasco para la Prevención de Riesgos Laborales): 1

## 12- SERVICIOS Y PROCESOS DE OSALAN

Mejorar el servicio que presta Osalan, optimizando la gestión interna del Organismo incorporando progresivamente la perspectiva de género

12.1 Elaborar y difundir los Plan de Gestión de OSALAN, así como realizar el seguimiento y evaluación, y publicar los resultados en las Memorias de actividad correspondiente.

- Nº de reuniones de seguimiento: 6

12.2 Mejorar los servicios y procesos de OSALAN, incorporando la tramitación electrónica, adecuando el registro, rediseñando procesos y elaborando procedimientos.

- Nº de servicios/procedimientos elaborados/revisados: 4

12.3 Desarrollar las aplicaciones que conforman el Plan de Sistemas

- Nº servicios/procedimientos incorporados a la tramitación electrónica: 0

12.4 Prestar servicios a través del laboratorio de higiene.



OSALAN-Laneko Segurt. eta Osasun. Euskal Erak.  
OSALAN-Instit. Vasco Seguridad y Salud Laborales

Neurketa analitikoak egitea.

Irakaskuntza eta ikerketa-eginkizunak laneko higienezaren arloan.

- Egindako txostenen kopurua: 262
- Determinazio kopurua: 4.264

12.5 Barne-prestakuntzako plana.

Barne prestakuntza sustatzeko ekimenak garatzea, Herri Arduralaritzaren Euskal Erakundea-IVAPekin elkarlanean

Osalaneko langileen berdintasunaren arloko trebakuntza sustatzea.

Lan harremanetan euskararen erabilera bultzatzeko lantaldeak.

- Garatutako barne-ikastaroak: 4
- Berdintasun ikastaroetara bertaratutakoen (%): % 45
- Prestakuntza euskaraz egiten duten pertsonen gorakada (%): % 12
- Lan-hizkuntza gisa euskara-maila hobetzeko prestakuntza egiten duten pertsonen ehunekoa: %20

12.6 2018-2021 berdintasunerako plana ebaluatzea eta 2022-2025 berdintasunerako plangintza egitea.

- Egindako ebaluazio-txostena: 1
- Urteko berdintasun-planetik exekutitutako ekintzen ehunekoa: %80

12.7 Osalanen Euskara Planaren gauzatzea eta jarraipena bultzatzea.

- Euskaraz argitaratutako edukien %, argitalpen, ikus-entzunezko, publizitate, prentsaurrekoen dokumentazio eta ingurune digital guztiekiko: % 100.
- Laneko barne harremanak idatziz sustatzeko proiektuak: 3
- LanMintza talde kopurua: 15

*Realización de mediciones analíticas.*

*Tareas docentes e investigación en materia de Higiene Laboral.*

- *Nº de informes emitidos: 262*
- *Nº de determinaciones: 4.264*

*12.5 Realizar y ejecutar el Plan de formación interna.*

*Desarrollar iniciativas para la formación interna en colaboración con el IVAP.*

*Promover la capacitación en materia de igualdad del personal de OSALAN.*

*Grupos de trabajo que potencien el uso del euskera en las relaciones laborales*

- *Cursos internos desarrollados: 4*
- *% de personas que acuden a cursos de igualdad: 45%*
- *% de aumento de personas que realizan la formación en euskera: 12%*
- *% de aumento de personas que realizan formación para mejorar su nivel de euskera como lengua de trabajo: 20%*

*12.6 Evaluar el plan para la igualdad 2018-2021 y realizar la planificación de igualdad 2022-2025.*

- *Informe de evaluación realizado: 1*
- *% de acciones del plan anual de igualdad ejecutadas: 80%*

*12.7 Impulsar la ejecución y realizar el seguimiento del Plan de Euskera en OSALAN*

- *% Contenidos publicados en euskera sobre el total de publicaciones, audiovisuales, publicidad, documentación en ruedas de prensa, entorno digital: 100%*
- *Proyectos para impulsar las relaciones escritas de trabajo: 3*
- *Nº de grupos LanMintza: 15*